

25 kwietnia 2012



Emerytura według rządu

Rząd przyjął projekt ustawy o podniesieniu wieku emerytalnego dla kobiet i mężczyzn do 67. roku życia. Dokument zakłada możliwość przejścia na emeryturę częściową bez konieczności zwalniania się z pracy.

Rada Ministrów przyjęła dwa projekty nowelizacji ustaw reformujących system emerytalny. Pierwszy projekt dotyczy powszechnego systemu emerytalnego, drugi – ograniczenia przywilejów emerytalnych służb mundurowych. W systemie powszechnym wiek emerytalny będzie wydłużany od 2013 r. Z każdym kolejnym rokiem będziemy pracować dłużej. Docelowe 67 lat kobiety osiągną w 2040 r., a mężczyźni w 2020 r. Nowe regulacje obejmą kobiety urodzone po 31 grudnia 1952 r. i mężczyzn urodzonych po 31 grudnia 1947 r. Osoby, które nie osiągnęły wieku emerytalnego będą mogły skorzystać z częściowej emerytury: kobiety po ukończeniu 62 lat, mężczyźni po ukończeniu 65 lat.

Warunkiem będzie posiadanie odpowiedniego stażu ubezpieczeniowego: co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn. Do stażu ubezpieczeniowego będą wliczane okresy składkowe i nieskładkowe. Emerytura częściowa wynosiłaby 50 proc. pełnej kwoty emerytury z FUS. Pobrane emerytury częściowe zostałyby odliczone od zgromadzonego kapitału emerytalnego.

Zgodnie z projektem ustawy wypłata częściowej emerytury nie będzie uzależniona od rozwiązania stosunku pracy ani od wysokości przychodów z pracy zarobkowej.

W obecnym systemie, aby rozpocząć pobieranie emerytury trzeba przerwać zatrudnienie. To za sprawą nowelizacji ustawy, która miała miejsce w grudniu 2010 r. Przepisy dotyczą zarówno osób, które nabyły prawo do emerytur po, jak i przed wejściem w życie ustawy. Część tych, którym zawieszono świadczenia protestowała przeciwko przejętym rozwiązaniom. Sprawy trafiły do sądów.

Według urzędników, w tym samorządowców, znaleźli się oni w szczególnej sytuacji. Tłumaczyli, że w przeciwieństwie do sektora prywatnego, nie mogą zwolnić się i bez problemu powrócić do pracy, gdyż ogranicza ich procedura konkursowa.

Proponowane przez rząd rozwiązanie pozwala im zachować pracę przy możliwości równoczesnego pobierania części świadczenia emerytalnego.

Po osiągnięciu 67. roku życia i rozwiązaniu stosunku pracy emerytura częściowa byłaby – na wniosek uprawnionego – zamieniana na emeryturę w pełnej wysokości.

Źródło: www.samorząd.pap.pl