ROPS.I.0502.1.2017

**Załącznik 1**

**DIAGNOZA**

***potrzeb szkoleniowych kadry zarządzającej***

***systemu wsparcia rodziny i pieczy zastępczej w regionie świętokrzyskim***

|  |  |
| --- | --- |
| ***Powiat:*** |  |
| ***Gmina:*** |  |
| ***Dane kontaktowe jednostki:*** |  |

**Podpisany skan diagnozy potrzeb prosimy wysyłać na e-mail: sylwia.dudek@sejmik.kielce.pl.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zagadnienia tematyczne szkoleń**  **Spośród wymienionych poniżej zagadnień proszę wybrać te, którymi jesteście Państwo zainteresowani** | **Imię i Nazwisko, Stanowisko\***  **pracowników zainteresowanych szkoleniami**  **\*** Na dany temat szkolenia może zgłosić się więcej niż 1 osoba | **Konsultacje zakresu merytorycznego programu szkolenia (uwagi, opinie, propozycje)\*\***  \*\*Pozycja formularza obowiązkowa do uzupełnienia. |
| 1. Zarządzanie zasobami ludzkimi. |  |  |
| 1. Kontrola zarządcza. |  |  |
| 1. Zarządzanie motywacją pracownika, efektywna rola  i zadania kadry kierowniczej. |  |  |
| 1. Wypalenie zawodowe – etiologia, skutki, metody przeciwdziałania. |  |  |
| 1. Deinstytucjonalizacja pieczy zastępczej. |  |  |
| 1. Zarządzanie przez cele  w praktycznym zastosowaniu,  w tym zarządzanie zmianą |  |  |
| 1. Ocena i motywacja pracowników |  |  |
| 1. Jak rozwiązywać konflikty  w zespole |  |  |
| 1. Pozyskiwanie funduszy unijnych,  w tym zarządzanie projektami. |  |  |
| 1. Przeprowadzanie czynności kontrolnych nad podmiotami organizującymi pracę z rodziną, placówkami wsparcia dziennego, organizatorami rodzinnej pieczy zastępczej, rodzinami zastępczymi, prowadzącymi rodzinne domy dziecka oraz placówkami opiekuńczo-wychowawczymi |  |  |
| 1. Zarządzanie zasobami infrastrukturalnymi. |  |  |
| 1. Organizacja skutecznych przepływów informacyjnych |  |  |
| 1. Metody i techniki w zakresie budowania lokalnego systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej |  |  |
| 1. Opracowywanie lokalnego systemu wspierania rodziny (diagnoza, wzory dokumentów, programy  i cele). |  |  |
| 1. Technika budowy polityk  i strategii. |  |  |
| 1. Usprawnianie współpracy instytucji pracujących na rzecz dziecka i rodziny, celem wypracowania jednolitych schematów postępowania  w danych sytuacjach. |  |  |
| 1. Efektywna współpraca  z organizacjami pozarządowymi. |  |  |
| 1. Pozyskiwanie środków finansowych i wdrażanie programów dotyczących wspierania rodziny  i organizowania rodzinnej pieczy zastępczej. |  |  |
| 1. Wybrane zagadnienia z zakresu prawa(rodzinnego, administracyjnego, karnego, cywilnego, pracy  i zabezpieczenia społecznego). |  |  |
| 1. Regulacje prawne w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej. |  |  |
| 1. Przetwarzanie i ochrona danych osobowych. |  |  |
| 1. Zamówienia publiczne - procedury zasady udzielania, planowanie, szacowanie |  |  |
| 1. Prawo w praktyce    * wydawanie decyzji administracyjnych;    * procedura odebrania dziecka  z rodziny;    * umowa o pracę czy zlecenie;    * odpowiedzialność pracownika;    * prawo pracy;    * ustawa o świadczeniach rodzinnych;    * ustawa o pomocy państwa  w wychowaniu dzieci;    * Fundusz alimentacyjny;    * pomoc społeczna;    * sytuacja odebrania dziecka – ustawa o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie;    * postępowanie o ustalenie odpłatności dla rodziców biologicznych. |  |  |
| 1. Inne propozycje szkoleń |  |  |

……………………………………………………….. ………………………………………………… Pieczątka jednostki wypełniającej ankietę Podpis Dyrektora/Kierownika jednostki