ROPS.I.0502.1.2017

**Załącznik 1**

**DIAGNOZA**

***potrzeb szkoleniowych kadry zarządzającej***

***systemu wsparcia rodziny i pieczy zastępczej w regionie świętokrzyskim***

|  |  |
| --- | --- |
| ***Powiat:*** |  |
| ***Gmina:*** |  |
| ***Dane kontaktowe jednostki:*** |  |

**Podpisany skan diagnozy potrzeb prosimy wysyłać na e-mail: sylwia.dudek@sejmik.kielce.pl.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zagadnienia tematyczne szkoleń****Spośród wymienionych poniżej zagadnień proszę wybrać te, którymi jesteście Państwo zainteresowani** | **Imię i Nazwisko, Stanowisko\*****pracowników zainteresowanych szkoleniami****\*** Na dany temat szkolenia może zgłosić się więcej niż 1 osoba | **Konsultacje zakresu merytorycznego programu szkolenia (uwagi, opinie, propozycje)\*\***\*\*Pozycja formularza obowiązkowa do uzupełnienia. |
| 1. Zarządzanie zasobami ludzkimi.
 |  |  |
| 1. Kontrola zarządcza.
 |  |  |
| 1. Zarządzanie motywacją pracownika, efektywna rola i zadania kadry kierowniczej.
 |  |  |
| 1. Wypalenie zawodowe – etiologia, skutki, metody przeciwdziałania.
 |  |  |
| 1. Deinstytucjonalizacja pieczy zastępczej.
 |  |  |
| 1. Zarządzanie przez cele w praktycznym zastosowaniu, w tym zarządzanie zmianą
 |  |  |
| 1. Ocena i motywacja pracowników
 |  |  |
| 1. Jak rozwiązywać konflikty w zespole
 |  |  |
| 1. Pozyskiwanie funduszy unijnych, w tym zarządzanie projektami.
 |  |  |
| 1. Przeprowadzanie czynności kontrolnych nad podmiotami organizującymi pracę z rodziną, placówkami wsparcia dziennego, organizatorami rodzinnej pieczy zastępczej, rodzinami zastępczymi, prowadzącymi rodzinne domy dziecka oraz placówkami opiekuńczo-wychowawczymi
 |  |  |
| 1. Zarządzanie zasobami infrastrukturalnymi.
 |  |  |
| 1. Organizacja skutecznych przepływów informacyjnych
 |  |  |
| 1. Metody i techniki w zakresie budowania lokalnego systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej
 |  |  |
| 1. Opracowywanie lokalnego systemu wspierania rodziny (diagnoza, wzory dokumentów, programy i cele).
 |  |  |
| 1. Technika budowy polityk i strategii.
 |  |  |
| 1. Usprawnianie współpracy instytucji pracujących na rzecz dziecka i rodziny, celem wypracowania jednolitych schematów postępowania w danych sytuacjach.
 |  |  |
| 1. Efektywna współpraca z organizacjami pozarządowymi.
 |  |  |
| 1. Pozyskiwanie środków finansowych i wdrażanie programów dotyczących wspierania rodziny i organizowania rodzinnej pieczy zastępczej.
 |  |  |
| 1. Wybrane zagadnienia z zakresu prawa(rodzinnego, administracyjnego, karnego, cywilnego, pracy i zabezpieczenia społecznego).
 |  |  |
| 1. Regulacje prawne w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.
 |  |  |
| 1. Przetwarzanie i ochrona danych osobowych.
 |  |  |
| 1. Zamówienia publiczne - procedury zasady udzielania, planowanie, szacowanie
 |  |  |
| 1. Prawo w praktyce
	* wydawanie decyzji administracyjnych;
	* procedura odebrania dziecka z rodziny;
	* umowa o pracę czy zlecenie;
	* odpowiedzialność pracownika;
	* prawo pracy;
	* ustawa o świadczeniach rodzinnych;
	* ustawa o pomocy państwa w wychowaniu dzieci;
	* Fundusz alimentacyjny;
	* pomoc społeczna;
	* sytuacja odebrania dziecka – ustawa o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie;
	* postępowanie o ustalenie odpłatności dla rodziców biologicznych.
 |  |  |
| 1. Inne propozycje szkoleń
 |  |  |

 ……………………………………………………….. ………………………………………………… Pieczątka jednostki wypełniającej ankietę Podpis Dyrektora/Kierownika jednostki