



30



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH



30 LAT WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W KIELCACH

Nie dajmy się zaskoczyć! - o rynku pracy 4.0, z Wicemarszałek Województwa Świętokrzyskiego Renatą Janik..... **str. 2**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - szanse i możliwości dla pracodawców i ich pracowników..... **str. 4 - 5**

Quo Vadis Obywatelu? Jak trafić pod właściwy adres, czyli jaką sprawę załatwić w WUP, MUP i PUP..... **str. 11**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

NIE DAJMY SIĘ ZASKOCZYĆ!

Koronawirus, telepraca, rynek pracy 4.0 - w aurze takich tematów Wojewódzki Urząd Pracy obchodzi swoje 30-lecie. Jak urzędy pracy radzą sobie z wyzwaniem współczesności? Czego możemy spodziewać się w najbliższym czasie? O tym rozmawiamy z **Renatą Janik** - Wicemarszałek Województwa Świętokrzyskiego, nadzorującą regionalną politykę rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

Kiedy wszystko wydawało się w miarę logiczne i przewidywalne, jak grom z jasnego nieba spadł na nas koronawirus. Czy w tych warunkach jakiegokolwiek plany i scenariusze na przyszłość mają jeszcze sens?

Przywołam tu stare porzekadło: „Co nas nie pokona, to nas wzmocni”. Pandemia - choć wszystkich zaskoczyła - okazała się niezwykle pouczającym doświadczeniem. Uświadomiła słabe i mocne strony naszych działań. Cieszę się, że szybka mobilizacja różnego rodzaju służb i uruchomienie świętokrzyskiej tarczy antykrzysowej zadziałały. Szacuję się, że dzięki temu w naszym regionie ochroniliśmy ponad 50 tysięcy miejsc pracy. Z drugiej strony czas tzw. lockdownu skłonił do refleksji, i być może - koniecznej weryfikacji pewnych założeń. Kryzys dotknął nas w momencie, gdy opracowujemy nową Strategię Rozwoju Województwa. Bogatsi o nowe doświadczenia, uwzględniamy je w dalszej polityce rozwojowej, począwszy od gospodarki, poprzez politykę zdrowotną, aż po kształcenie zawodowe i szeroko rozumiane kształtowanie rynku pracy.

Jak będzie wyglądał „krajobraz po bitwie”?

Światowa pandemia przyspieszyła wiele procesów, także w obrębie rynku pracy. Sporo mówiło się w ostatnich latach o postępującej robotyzacji i automatyzacji procesów gospodarczych, eliminujących pracę ludzką. Nikt jednak nie spodziewał się aż tak drastycznego przyspieszenia, które nastąpiło wskutek izolacji i reżimów sanitarnych. Niemal z dnia na dzień nauczyliśmy się pracować on-line, a wielu pracodawców w szybkim tempie wdrożyło nowoczesne oprogramowanie służące np. zdalnemu zarządzaniu łańcuchami dostaw,



komunikacją z pracownikami, procesami finansowo - księgowymi, itp. Znaczne wzrosty obrotów zanotował sektor sprzedaży on-line; w przypadku niektórych firm było to nawet kilkaset procent. Handel i usługi to jedno, ale pandemia przyspiesza również procesy automatyzacji w przemyśle i tzw. internet rzeczy. Szybko osiągamy standardy rynku pracy 4.0.

Brzmi zagadkowo. Co to jest rynek pracy 4.0 i co oznacza dla „zwykłego” człowieka?

To zależy od perspektywy. Na przykład z punktu widzenia standardów edukacyjnych, gospodarka 4.0 wymusi szybkie włączenie do programów nauczania umiejętności programowania, począwszy od szkoły podstawowej, skończywszy na edukacji branżowej wszystkich poziomów. Dla rynku pracy oznacza to nieuchronne zmiany w strukturze zawodów oraz sposobach poszukiwania i świadczenia pracy. Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju prognozuje, że aż 65% dzieci obecnie rozpoczynających naukę będzie kiedyś

wykonywać zawód, który obecnie jeszcze nie istnieje. W cenie coraz bardziej będą więc tzw. kompetencje miękkie, w tym elastyczność, mobilność, komunikatywność, otwartość na zmiany, zdolność do szybkiego uczenia się i gotowość do zmian. W tym kierunku szkoleni są obecnie doradcy zawodowi, obecni w szkołach i urzędach pracy.

A propos urzędów pracy. Czy mają szansę szybko dostosować się do nowych wyzwań?

Urzędy pracy nieustannie się zmieniają. Obecne wyzwania rynku powodują, że będzie się to dziać coraz szybciej. W latach dziewięćdziesiątych, a nawet później, przysłowiowy „pośrednik” był miejscem przyznawania zasiłków i rejestracji bezrobotnych, którzy tysiącami przychodzili do urzędów bez większych nadziei na skuteczną pomoc. Obecnie, gdy liczba bezrobotnych znacząco spadła (przypomnijmy, że w 2002 roku w woj. świętokrzyskim mieliśmy blisko 132 tys. bezrobotnych, dziś - 45,5 tys.) - można działać bardziej

indywidualnie. Zwłaszcza, że podstawowym problemem nie jest już brak ofert pracy, lecz często niskie lub niedopasowane do potrzeb rynku kwalifikacje osób bezrobotnych. Duży nacisk kładziemy więc na kompleksowość wsparcia. Samo szkolenie niewiele da, jeśli nie jest precyzyjnie dopasowane do predyspozycji bezrobotnego i sytuacji na rynku. Ale jeśli szkolimy zgodnie z potrzebami pracodawców, odpowiadamy na zainteresowania i możliwości uczestnika i kończymy stażem u pracodawcy - jest wielka szansa, że finałem będzie trwałe zatrudnienie.

Czyli, jak w medycynie - lepiej zapobiegać, niż potem leczyć?

To oczywiście. Dlatego widzę pilną potrzebę rozszerzenia i wzmocnienia działań profilaktycznych. Dobrym przykładem jest tu Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Pracodawca, który rozwija działalność, często zmienia profil lub branżę - może z pomocą urzędu pracy przekwalifikować pracownika. To nic innego, jak właśnie profilaktyka bezrobocia; w przeciwnym razie pracownik prawdopodobnie straciłby pracę. Do tego dochodzi konieczność wzmocnienia współpracy na linii: urząd pracy - szkoła (uczelnia) - pracodawca. Nic nie stoi na przeszkodzie, by urzędy pracy rezerwowały np. środki na aktywizację absolwentów wchodzących na rynek pracy po zakończeniu nauki. Warto, by aktywnie kojarzyły uczniów z pracodawcami. I pamiętajmy - rynek pracy 4.0, to nie mglista przyszłość, lecz coraz bardziej realna, wymierna rzeczywistość. Nie ominie żadnego zawodu - ani spawacza, ani chirurga. To wielkie wyzwanie dla doradców zawodowych, którzy już w szkołach podstawowych powinni wszczerzać uczniom potrzebę rozwoju tzw. kompetencji kluczowych, w tym cyfrowych.

Dziękuję za rozmowę.

GOTOWY PRZEPIS NA ZATRUDNIENIE?

Ileż to „sprawdzonych” sposobów na życiowe problemy codziennie serwują nam media. „10 kroków do idealnej sylwetki”, „Jak szybko pozbyć się długów”, „Skuteczne sposoby na piękny ogród”... Brzmi znajomo, prawda?

Uwielbiamy proste receptury i chcemy wierzyć w to, że gotowymi metodami rozwiążemy bolączki wielu dziedzin życia. To samo oczywiście dotyczy spraw zawodowych. Oczekujemy sprawdzonych sposobów na szybką karierę i sukces. Ileż powstało książek, mających przekazać nam cudowny przepis na sukces w biznesie? Mnożą się zestawienia „Top 10 zawodów przyszłości”, „Te kierunki gwarantują zatrudnienie”... Czy aby na pewno istnieje gotowy przepis na karierę? A jeśli już - to na jak długo?

Cofnijmy się nieco w czasie. Trzydzieści lat temu, gdy powstawały Wojewódzkie i Rejonowe Urzędy Pracy, uczyliśmy się życia w nowej, potransformacyjnej rzeczywistości. Często ulegaliśmy pokusie przenoszenia gotowych wzorców z krajów zachodnich na



rodzimym grunt. Pamiętne już „Zarządzanie i marketing” tysięcy młodych ludzi miało zagwarantować świetną pracę. Świeżo ubezpieczeni bezrobotni grupowo uczestniczyli

w szkoleniach podnoszących poziom motywacji do pracy i „szlifujących” autoprezentację. Potem - przyszły lata dwutysięczne, a z nimi szalejące bezrobocie. W 2001 roku zwolnienia grupowe w świętokrzyskim objęły ponad 6 tysięcy osób. Rok później liczba bezrobotnych osiągnęła niechlubny rekord blisko 132 tysięcy. Przeciętne wynagrodzenie wynosiło wówczas ok. 2.100 złotych brutto. I jak tu skutecznie pomagać bezrobotnym, gdy wokół upadają zakłady pracy a poziom dochodów paraliżuje wszelkie szanse biznesowe? A jednak...

Trzydzieści lat to długa droga, którą przebyły publiczne służby zatrudnienia. Wiele się nauczyliśmy. Na tyle dużo, by nie wierzyć w uniwersalne receptury i szybkie sposoby na sukces. Każdy człowiek jest indywidualnością z własnymi, niepowtarzalnymi zdolnościami, predyspozycjami i potrzebami. Skutecznie pomóc bezrobotnemu - to dokładnie poznać jego możliwości i precyzyjnie wytyczyć ścieżkę prowadzącą do zatrudnienia. By pomagać - trzeba dużo wiedzieć. Jak rozwija się gospodarka, które

branże rozwijają zatrudnienie, a które się kurczą i zanikają... Dziś możemy zaryzykować stwierdzenie, że nie ma „zawodów jutra” - są za to kompetencje przyszłości. Dziś nikt z obecnych na rynku pracy nie przewidywał, jaki zawód przyjdzie mu wykonywać za 5, 10, a tym bardziej 20 lat. Coś jednak wiadomo. Na przykład to, jakie UMIEJĘTNOŚCI warto zdobyć, by w przyszłości nie wypaść z rynku pracy. Skąd czerpać tę wiedzę? Można oczywiście z internetu, choć tam trudno będzie przebić się przez dziesiątki „sprawdzonych” receptur. Gdzie zatem szukać wsparcia? Jeśli zastanawiasz się nad wyborem zawodu, chcesz zmienić profesję albo wyjść z bezrobocia - idź do dobrego doradcy zawodowego. Podpowie, gdzie i jak szukać zatrudnienia, dobrego szkolenia, oferty i pomoże uzyskać wsparcie aktywizacyjne, a może uświadomi ci własne, nieodkryte dotąd talenty? Nie warto błędzić po omacku, podczas gdy my #JesteśmyDlaWas.

Aleksandra Marcinkowska

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach

#WUPwKielcach #JesteśmyDlaWas

Krótki przewodnik po Wojewódzkim Urzędzie Pracy, czyli co możemy Ci zaoferować.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

#TwójBilet
DoKariery

Określimy Twoje predyspozycje zawodowe. Wskażemy, gdzie i jak szukać dobrej pracy, a jeśli będzie trzeba - szkolenia i dalszego kształcenia. Pomożemy sporządzić dokumenty aplikacyjne i przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. Myślisz o założeniu własnej firmy - skonsultujemy Twój pomysł biznesowy i wskażemy jak i skąd pozyskać fundusze. Prowadzimy warsztaty i symulacyjne gry szkoleniowe dla szkół oraz treningi i konsultacje indywidualne. Z nami zaplanujesz dalszą karierę!

Zespół ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego odwiedź nas po powrocie z pracy za granicą

Jeśli pracowałeś w jednym z krajów Unii, Szwajcarii lub Wielkiej Brytanii - możesz ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych w państwie ostatniego zatrudnienia. Z naszą pomocą wypełnisz niezbędne formularze, zweryfikujesz i skompletujesz dokumenty aby potwierdzić wymagane okresy zatrudnienia za granicą.

Doradcy EURES - bezpieczna praca za granicą

#TwojeNowe
Możliwości

U nas znajdziesz tysiące aktualnych ofert zatrudnienia zgłoszonych przez pracodawców zagranicznych. Świadczymy usługi międzynarodowego pośrednictwa pracy - udostępniamy oferty pracy, realizujemy projekty rekrutacyjne, przyjmujemy CV i pomagamy zamieszczać je na portalu EURES. Poinformujemy Cię o warunkach życia i pracy we wszystkich krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Wydział Polityki Rynku Pracy

Realizujemy programy rynku pracy finansowane ze środków krajowych i Unii Europejskiej. Przygotowujemy dokumentację konkursową, oceniamy i wybieramy do realizacji najlepsze projekty. Dzięki nim masz szansę podniesienia swoich kwalifikacji, udziału w stażach. Masz predyspozycje biznesowe - nasze projekty umożliwiają uzyskanie dotacji na założenie własnej działalności gospodarczej. Kontrolujemy, czy Realizatorzy właściwie realizują unijne projekty, byś miał pewność, że otrzymujesz wsparcie najwyższej jakości.

Zespół Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

#TwojaTarcza
Ochronna

Realizujemy roszczenia pracownicze i wspieramy firmy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy. Obecnie - wspieramy świętokrzyskich pracodawców w sytuacji spadku obrotów wywołanych pandemią koronawirusa. Dofinansowujemy wynagrodzenia pracowników przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych, instytucji kultury, zapobiegając utracie zatrudnienia.

Wydział Promocji i Badań

Monitorujemy sytuację na rynku pracy i potrzeby zatrudnieniowe pracodawców. Interesują Cię sprawy dotyczące rynku pracy - u nas znajdziesz publikacje, raporty i wyniki aktualnych badań. Jesteś zainteresowany udziałem w unijnych projektach dla poszukujących pracy - udzielimy Ci aktualnych informacji, byś otrzymał wsparcie najwyższej jakości i trafił do właściwej instytucji. Udzielamy również informacji pracodawcom - gdzie szukać możliwości rozwoju zawodowego pracowników.

Znajdziesz nas:

<https://wupkielce.praca.gov.pl/>

i na facebooku:

<https://www.facebook.com/wupkielce>



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

- zmienia oblicze polskich „pośredniaków”

Urzędy pracy, podobnie jak cała administracja publiczna, nieustannie się zmieniają. Aby sprawnie służyć ludziom wciąż poszukują nowych ścieżek i wprowadzają nowoczesne usługi. Już dawno ich klientami przestały być tylko osoby bezrobotne. Wojewódzki i Powiatowe Urzędy Pracy są coraz liczniej odwiedzane przez m.in. uczniów i studentów, mogących liczyć na ekspercką pomoc doradców zawodowych i pośredników pracy. Specjalna oferta czeka również na pracodawców. To właśnie z myślą o nich powstał Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Uczenie się przez całe życie, niezależnie od wykonywanego zawodu, to w dzisiejszych czasach konieczność. Inaczej bardzo szybko wypadamy z tzw. „obiegu”. Nawet kilkumiesięczne wyłączenie z zawodu może powodować olbrzymie zaległości i trudności w ich nadrobieniu. Tracą na tym nie tylko pracownicy, ale także pracodawcy. Im wyższy poziom zaawansowania technologicznego, na którym opiera się nasza praca – tym większe tempo uczenia i potrzeba samokształcenia. Pod względem udziału osób dorosłych w edukacji ustawicznej, Polska zajmuje wciąż odległe miejsce wśród krajów Unii Europejskiej. Zaledwie 4% Polaków podnosi swoje kompetencje. To blisko dwukrotnie mniej, niż wynosi średnia dla 28 krajów Unii Europejskiej. Na szczęście sytuacja w Polsce pod tym względem szybko poprawia się. Zawdzięczamy to dynamicznemu rozwojowi polskich

regionów, ale także nowym programom wspierającym rozwój pracowników. Wśród nich zdecydowanym liderem jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Jego wprowadzenie w 2014 roku było przełomowym momentem w historii urzędów pracy. Do momentu jego powstania działania urzędów w praktyce ograniczały się do wspierania bezrobotnych, a więc tych, którzy już utracili zatrudnienie i zasilili rejestr urzędu. Brakowało narzędzi, które umożliwiłyby skuteczne zapobieganie bezrobociu i pomoc pracownikom w sytuacji zagrożenia utratą pracy.

Najlepszy lek na bezrobocie

Co jest dziś największą bolączką pracodawców? Brak wykwalifikowanych rąk do pracy i trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Zwłaszcza, gdy firma rozwija się, dostosowuje profil

działalności do nowych trendów i potrzebuje dobrze przygotowanej kadry. Szybko okazuje się, że wysoko wykwalifikowany pracownik jest dziś dla każdego pracodawcy na wagę złota. Zwłaszcza, jeśli jest związany z firmą, która korzysta z jego wiedzy i doświadczenia. Krajowy Fundusz Szkoleniowy bardzo szybko zyskał dużą popularność. Od 2014 roku, skorzystało z niego już niemal 3 tysiące świętokrzyskich pracodawców, a swoje kwalifikacje w formie kursów, szkoleń i studiów podyplomowych podniosło niemal 15 tysięcy osób. Z KFS może skorzystać każdy podmiot, który ma status pracodawcy, tzn. zatrudnia przynajmniej 1 pracownika. Mogą to być zarówno przedsiębiorcy, jak również np. organizacje pozarządowe, w tym fundacje i stowarzyszenia zatrudniające pracowników, jednostki sektora publicznego. Ważne jest to, by pracownik, który podnosi kwalifikacje w ramach

KFS, był zatrudniony na podstawie umowy o pracę – może być to pełen etat lub jego część. Największe preferencje w korzystaniu z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mają mikroprzedsiębiorcy i wszystkie podmioty zatrudniające do 9 pracowników. Są one zwolnione z obowiązku wnoszenia wkładu własnego, to znaczy, że nie muszą angażować własnych środków finansowych. W ich przypadku szkolenia lub studia podyplomowe dla pracowników w pełni pokrywa KFS. W przypadku pozostałych podmiotów – wkład własny wynosi 20% kosztów kształcenia.

Pracodawcy doceniają prostą procedurę wnioskowania o środki KFS, możliwość swobodnego wyboru kierunku szkolenia, a także samej firmy szkoleniowej - podkreśla Aleksandra Marcinkowska, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Do korzystania z Funduszu szczególnie zachęcamy

mikrofirmy, których w naszym województwie jest najwięcej. Warto pamiętać, że nie tylko pracownik, ale także sam pracodawca może skorzystać ze szkoleń czy studiów na takich samych zasadach, jak jego pracownik – dodaje Dyrektor WUP.

Wszystkie formalności w jednym miejscu

Wszelkie formalności związane z korzystaniem z KFS od początku do końca można załatwić w Powiatowym lub Miejskim Urzędzie Pracy. Każdego roku urzędy ogłaszają nabory wniosków dla pracodawców, w których szczegółowo określają warunki, jakie należy spełnić, by uzyskać dofinansowanie. Pracodawca sam ocenia, którzy pracownicy będą korzystać ze szkoleń bądź studiów i wskazuje ich we wniosku. Ma również możliwość samodzielnego wyboru jednostki szkoleniowej bądź uczelni (podmiot ten musi posiadać wszelkie uprawnienia do prowadzenia działalności w danym obszarze edukacyjnym). Maksymalna wysokość dofinansowania ze środków KFS nie może przekroczyć równowartości 300% przeciętnego wynagrodzenia na jednego pracownika. Wniosek musi być złożony przez samego pracodawcę - nie jest możliwe jego złożenie przez pracownika. Wnioski składa się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. Na stronach internetowych każdego PUP/MUP można znaleźć regulamin przyznawania środków KFS, jak również wzory wniosków, załączników i terminy naboru. We wniosku należy określić m.in. rodzaj kursu lub szkolenia, jego rzeczywiste koszty, dane na temat wybranej przez pracodawcę instytucji szkolącej oraz jej uprawnienia. Należy również poinformować o planach dotyczących dalszego zatrudnienia i rozwoju zawodowego szkolonych pracowników. Ważne jest również to, by każdy wniosek „wpisywał się” w przynajmniej jeden z priorytetów, określanych corocznie przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Można je znaleźć na stronach internetowych Wojewódzkiego i Powiatowych Urzędów Pracy.

NAJWAŻNIEJSZE!

JESTEM PRACODAWCĄ

- ▶ Zatrudniam pracowników na podstawie umowy o pracę (etat lub część)
- ▶ Potrzebuję szkoleń, kursów zawodowych, studiów podyplomowych doskonalących kwalifikacje moje i moich pracowników

SPEŁNIAM PRIORYTETY OKREŚLONE NA DANY ROK

- ▶ Sprawdziłem aktualne priorytety na stronie internetowej WUP lub PUP – spełniam przynajmniej 1 z nich
- ▶ Pobieram wniosek wraz z załącznikami w moim Powiatowym/Miejskim Urzędzie Pracy
- ▶ PUP/MUP ogłosił nabór wniosków o dofinansowanie w ramach KFS – składam wniosek w ramach trwającego naboru

WYBIERAM KIERUNEK KSZTAŁCENIA I DOSTAWCĘ SZKOLENIA

- ▶ Sporządzam wniosek – wskazuję konkretnych pracowników do udziału w szkoleniach (kursach, studiach podyplomowych) i określam wobec nich we wniosku dalsze plany zatrudnieniowe
- ▶ Jeśli zatrudniam więcej niż 9 pracowników – wnoszę wkład własny stanowiący równowartość 20% kosztów kształcenia
- ▶ Wskazuję firmę szkoleniową (uczelnię), która zagwarantuje wysoką jakość kształcenia w danej branży lub dziedzinie.
- ▶ Podpisuje umowę z Powiatowym/Miejskim Urzędem Pracy - przystępuję do realizacji kształcenia

NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA

1990

Wojewódzkie Biuro Pracy rozpoczyna działalność jako komórka organizacyjna Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach. Pierwszą Dyrektorką WBP zostaje Ewa Miđura, a siedziba biura mieści się w budynku przy al. IX Wieków Kielc.

USTAWA
z dnia 16 października 1991 r.
o zatrudnieniu i bezrobociu.
Rozdział 1
Przepisy ogólne

Art. 1. 1. Ustawa określa zadania państwa w zakresie zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego skutków.

2. Ustawa ma zastosowanie do poszukujących pracy i ją podejmujących w ramach stosunku pracy. Przepisy ustawy stosuje się odpowiednio do podejmujących pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy agencyjnej.

Rozdział 2

Organy i rady zatrudnienia

Art. 3. 1. Tworzy się Urząd Pracy jako centralny urząd administracji państwowej podlegający Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej.

Art. 4. 1. Zadania określone w ustawie realizuje Minister Pracy i Polityki Społecznej przy pomocy podległego Urzędu Pracy oraz wojewódzkich i rejonowych urzędów pracy.

1993

Powstaje **Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**, który w swoich podstawowych zadaniach ma ochronę roszczeń pracowniczych w przypadku niewypłacalności pracodawcy.



1999

Powstaje pierwsze Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Funkcjonuje w strukturze WUP, ale pierwsza siedziba mieści się w kamienicy przy ul. Paderewskiego 20, aż do 2006 r.

2004

Polska wstępuje do Unii Europejskiej. Dzięki temu WUP w latach 2004-2006 realizuje **pierwsze projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego**: Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich (SPO RZL) i Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego. Wejście w strukturę UE otwiera to także wejście do sieci Europejskich Służb Zatrudnienia. W WUP działają doradcy i asystenci EURES, którzy pomagają poszukującym pracy za granicą.

W 2004 roku powstaje także Rejestr Instytucji Szkoleniowych, a rok później Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia.



PRACA BEZ BARIER
"Korzystając z pomocy naszej organizacji podskazywałyśmy firmom, które tworzą atrakcyjne miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych - twierdzi Andrzej Łato, zastępca dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach. W 1993 i 1996 roku na podstawie 250 umów, jakie podpisaaliśmy z przedsiębiorcami z terenu Kielceńskiego, zatrudnienie znalazło 1918 osób niepełnosprawnych. Pod tym względem nasza województwo zajmuje drugie miejsce w Polsce po Katowicach.
- Sądzę, że należy się dłużej uczyć wiodącym firmom, aby podjąć ryzyko tworzenia nowych miejsc pracy - mówi Andrzej Łato. - Właścycy oni zdecydowali się prowadzić działalność na miejscu, zakładając, które upośledzeni zawodowo, niepełnosprawni, którzy przygotowani do nowego profilu pracy oraz przygotowanie nowych miejsc pracy wymagają bardzo dużych nakładów finansowych. Należy podkreślić, że w ciągu kilku lat w tych zakładach znalazło zatrudnienie kilkaset osób, zarówno mężczyzn, jak i kobiet. Podkreślając, że przygotowano tam także miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych. W budynkach firm zlikwidowano bariery architektoniczne oraz zapewniono opiekę medyczną i rehabilitację. WUP dysponując środkami z Funduszu Pracy i Planowania Kariery Zawodowej, Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wspiera i angażuje przedsiębiorców, którzy chcą tworzyć nowe miejsca pracy. Rejonowe urzędy pracy organizują, obrotowy, kursy i szkolenia, na których bezrobotni mogą się przekwalifikować zgodnie z potrzebami zakładów pracy. Podobnie przykładać tworzenia nowych miejsc pracy, w tym także dla osób niepełnosprawnych, rejestrowaliśmy również w innych miastach województwa - w Kielcach, Ostrowcu Świętokrzyskim, Sieradzkach czy Kozłowie, a także w rejonach rzymskich - Kazimierzu Wielkim, Miechowie i Busku. Piotr WTOREK



Warsztaty Terapii Zajęciowej
Szkoła życia
Wojewódzki Urząd Pracy - Wojewódzki Ośrodek Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Kielcach sprawuje nadzór nad Warsztatami Terapii Zajęciowej. Wynika to z rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z 8 września 1992 roku w sprawie zasad tworzenia, działania i finansowania WTZ. Są to placówki, w których osoby niepełnosprawne o orzeczonej całkowitej niezdolności do pracy, zakwalifikowane do I lub II grupy inwalidzkiej mogą poprawić swoją osobistą zaradność, sprawności psychofizycznej, opanować czynności przysposabiające do pracy, rozwinąć podstawowe oraz specjalistyczne umiejętności zawodowe umożliwiające podjęcie pracy zarobkowej bądź szkolenia zawodowego.

1995

Połowa lat 90. To czas wdrażania programów doskonalenia systemu aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Startują m.in.: programy specjalne, stypendia za aktywność w poszukiwaniu pracy oraz pierwsze giełdy pracy.

Rozwija się utworzony wraz WBP **Wojewódzki Ośrodek do spraw Zatrudnienia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**, a w 1997 r. to właśnie w WUP wydawane są orzeczenia o stopniu niepełnosprawności dla celów pozarentowych i pozaubezpieczeniowych. W styczniu 1999 r. zadanie to przejął Prezydent Miasta Kielce.

2000

Od 1 stycznia **WUP wchodzi w skład Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego** i rozpoczyna działalność w jego strukturach, by rok później stać się jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Funkcję Dyrektora WUP obejmuje Andrzej Łato.

2006

Wojewódzki Urząd Pracy zmienia siedzibę i przenosi się na **ul. Witosa 86 w Kielcach**.



Z OSTATNICH 30 LAT

2007

Startuje pierwszy 7-letni okres programowania finansowany ze środków EFS, a ramach niego wdrażany przez WUP Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Na wsparcie rynku pracy w obszarze pomocy dla bezrobotnych oraz rozwoju zawodowego pracujących przeznaczono było 650 mln złotych. POKL był największym z dotychczas wdrażanych programów.



2009

Targi Pracy – udział w Ogólnopolskich Targach Pracy, giełdach pracy i wszystkich wydarzeniach w regionie świętokrzyskim podczas których Wojewódzki Urząd Pracy prezentuje ofertę wsparcia dla osób poszukujących zatrudnienia. Imprezy targowo-wystawiennicze na dobre wpisały się w coroczny kalendarz wydarzeń.

2014

Na mocy nowelizacji Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powstaje **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**. Narzędzie wspiera przedsiębiorców i ich pracowników w rozwoju i doskonaleniu umiejętności zawodowych.

2014 r. to także początek kolejnej 7-letniej perspektywy finansowej, w której realizowane są dwa programy (Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego i Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój). PO WER jest programem po raz pierwszy dedykowanym wyłącznie osobom młodym. RPOWi i PO WER to łącznie ponad miliard złotych wsparcia dla świętokrzyskiego rynku pracy.



2019

Szlachetna Paczka – pracownicy WUP co rok włączają się w zbiórkę dla potrzebujących.

Wszelkie akcje charytatywne to błyskawiczny odzew pracowników WUP. Nie straszą ich ani zmagania sportowe (słynny w całej Polsce „Gaszyn Challenge”) czy „pospolite ruszenie w szpilkach” (akcja „#dzień szpilek” wspierająca dzieci z chorobami nowotworowymi).



2020, marzec

Konferencja BUR w Targach Kielce. Jak się wkrótce okazało to ostatnie możliwe do zorganizowania spotkanie w tak licznym gronie, na chwilę przed wybuchem światowej pandemii koronawirusa...

2020, kwiecień

Pandemia COVID-19.

Od 1 kwietnia WUP wdraża tzw. Tarczę Antykrzysową, będącą wynikiem wprowadzonego przez Rząd RP pakietu rozwiązań, który chroni polskie państwo i obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa. WUP realizuje filar odpowiedzialny za ochronę miejsc pracy i bezpieczeństwo pracowników. Od kwietnia do września 2020 r. świętokrzyskim pracodawcom z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wypłacono ponad 170 mln złotych co pozwoliło ochronić ponad 52 tysiące miejsc pracy.



2015

WUP obchodzi 25-lecie istnienia, które uczczono podczas konferencji poświęconej Krajowemu Funduszowi Szkoleniowemu.

WUP rozpoczyna wdrażanie **Rejestru Usług Rozwojowych**, który wkrótce zmieni nazwę na Baza Usług Rozwojowych. To narzędzie służące podnoszeniu kwalifikacji pracowników i pracodawców mikro, małych i średnich przedsiębiorstw a także samozatrudnionych. Platforma skupia kilkadziesiąt tysięcy usług szkoleniowych z całej Polski. W całym okresie programowania na BUR przeznaczono blisko 72 mln zł.

2015 - 2020

To intensywne wdrażanie projektów skierowanych dla bezrobotnych powyżej 30 roku życia: Działanie 10.2 Kursy i szkolenia połączone ze stażami oraz Działanie 10.4. Dotacje na otwarcie działalności gospodarczej, a także działania w pełni skierowane dla młodych przed 30 r.ż., czyli odbiorców Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Ze środków POWER młodzi bezrobotni z województwa świętokrzyskiego otwierali swoje pierwsze biznesy, a także podnosili kwalifikacje zawodowe poprzez kursy i szkolenia.

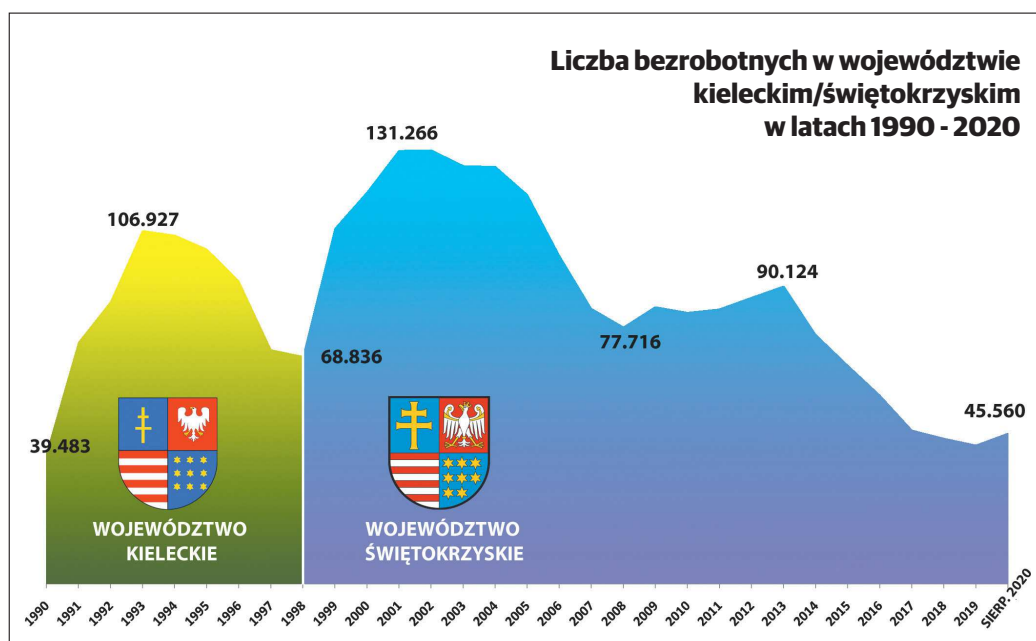
Ale to już było... i nie wróci więcej...?

Od masowego bezrobocia po rynek pracownika, czyli trzy dekady otwartego rynku pracy w telegraficznym skrócie.

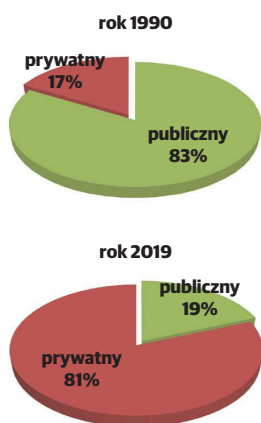
ROK 1990

Początek transformacji ustrojowej. Ponad 80% pracujących zatrudnionych jest w sektorze państwowym, niespełna 20% - w prywatnym. Wszyscy mają pracę („czy się stoi czy się leży...”) i szansę na malucha dostępnego w aż pięciu wersjach. Wysokość minimalnego wynagrodzenia wynosi 120 tys. zł, a zaledwie rok później - 550 tys. - rozpoczyna się galopująca inflacja. Bezrobocie jest jeszcze pojęciem znanym głównie z teorii. Nikt nie przypuszcza, że typowe wówczas nadzatrudnienie w przedsiębiorstwach państwowych, pozbawione ekonomicznego uzasadnienia, stanowi formę bezrobocia ukrytego.

W tym samym roku uruchomione zostaje pierwsze w Polsce internetowe łącze analogowe i do Instytutu Fizyki Jądrowej w Krakowie dociera pierwszy e-mail - symboliczny początek narastającego w kolejnych latach wpływu zaawansowanych technologii na wszystkie sfery życia gospodarczego i społecznego.



Struktura zatrudnienia w województwie wg sektorów (publiczny/prywatny)



LATA 1991 - 1993

Rozpoczynają się restrukturyzacje wielkich zakładów państwowych, państwowych gospodarstw rolnych, rośnie fala zwolnień grupowych, upada wiele tzw. „zakładów przychodzenia do pracy” lub „zakładów wynoszenia z pracy”. Bezrobocie nie jest już tylko teoretycznym pojęciem - liczba bezrobotnych rośnie z miesiąca na miesiąc. Nagły wzrost bezrobocia dla większości dotkniętych nim osób jest niezrozumiały, wiedza o wolnorynkowych mechanizmach w gospodarce jest niewielka. Dla wielu osób wykluczonych z rynku pracy jedynym ratunkiem staje się ZUS. Stąd masowe w tym czasie zjawisko wcześniejszych emerytur i rent przyznawanych z powodów co najmniej nieuzasadnionych. Ten sposób na maskowanie bezrobocia okazuje się tylko częściowo skuteczny i nie powstrzymuje fali strajków i protestów społecznych.

LATA 1994 - 1999

Kończy się czas największych procesów restrukturyzacyjnych w części kluczowych branż polskiej gospodarki, rozpoczyna kilkuletni okres wzrostu gospodarczego i stopniowego spadku bezrobocia. Hiperinflacja z początku lat dziewięćdziesiątych czyni nas milionerami, ale bez związku z zamożnością. Jeszcze w 1994 minimalne wynagrodzenie wynosi prawie 2 i pół miliona zł. Wraz z denominacją złotego wprowadzoną 1 stycznia 1995 r., w jedną noc przestajemy być milionerami - najniższa płaca wynosi już tylko 260 zł.

Dla wielu denominacja wydaje się wówczas przeżyciem pokoleniowym, ale prawdziwie wielki przełom nastąpi cztery lata później. W 1999 r., wchodzą w życie cztery wielkie reformy rządów Jerzego Buzka, wśród nich - reforma samorządowa przywracająca powiaty i wprowadzająca nowy podział terytorialny kraju. Powstaje województwo świętokrzyskie.

W przybliżeniu obejmuje większą część obszaru dawnego województwa kieleckiego, część tarnobrzeskiego (powiaty opatowski, sandomierski i staszowski) oraz skrawki radomskiego, piotrkowskiego i częstochowskiego. Zwiększenie obszaru przekłada się od razu na wyższy poziom bezrobocia: wraz z przejęciem nowych ziem, przejmujemy też blisko 16 tysięcy nowych bezrobotnych. Nie wiele brakuje, żeby w naszych granicach znalazł się powiat szydlowiecki - do dziś będący powiatem z najwyższą stopą bezrobocia w kraju.

LATA 2000 - 2003

Początek XXI wieku: spowolnienie gospodarcze z kryzysem rosyjskim w tle, załamanie inwestycji, niski popyt wewnętrzny, rosnący deficyt budżetowy. Na rynek pracy wchodzą pierwsze roczniki wyżu demograficznego lat osiemdziesiątych. Polskie bezrobocie osiąga swoje apogeum, tak samo dzieje się w woj-

wództwie świętokrzyskim. Rekordowo wysoki poziom bezrobocia z roku 2002 – ponad 130 tys. osób do dzisiaj pozostaje niepokonyty. Utrwała się strukturalny charakter polskiego bezrobocia - przez wiele kolejnych lat będzie najważniejszym wyzwaniem polityki rynku pracy.

LATA 2004 - 2008

W 2004 roku następuje punkt zwrotny nie tylko dla rynku pracy – wstąpienie Polski do UE, a wraz nim – stopniowe otwieranie europejskich rynków pracy, większy udział zagranicznego kapitału w tworzeniu miejsc pracy w Polsce, napływ środków z funduszy unijnych na rozwój kapitału ludzkiego.

Wraz ze stopniowym otwieraniem granic pojawia się zjawisko eksportu bezrobocia – rosnącej fali zagranicznej emigracji zarobkowej Polaków, które dwójako wpływa na kondycję polskiego rynku pracy: z jednej strony rozładuje napięcia obniżając poziom bezrobocia, z drugiej – pozbawia rynek części zasobów, których – jak się niebawem okaże – zacznie nam coraz bardziej brakować.

Ten okres kończymy pozytywnym rekordem – poziom bezrobocia z roku 2008 stanie się na kolejne lata punktem odniesienia dla oceny zmian na rynku pracy.

LATA 2009 - 2013

Znaczna część światowej gospodarki pogrąży się w kryzysie zapoczątkowanym krachem na amerykańskim rynku finansowym. Skojarzenia z przedwojennym Wielkim Kryzysem narzucają się same. Przez wiele kolejnych lat, aż do roku 2020 kryzys ten będzie uznawany za najpoważniejsze załamanie gospodarki w powojennej historii świata.

A tymczasem w Polsce... światowy kryzys nas nie omija, ale traktuje zaskakująco łagodnie. W 2009 jesteśmy jedynym



Świętokrzyskie stawia na innowacje. Dzięki współpracy nauki i biznesu rośnie zatrudnienie w przemyśle i usługach 4.0. Inwestycje, takie jak Centrum Kształcenia Technik, powstałe dzięki dofinansowaniu z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, dostarczą na rynek pracy fachowców przygotowanych do pracy w konkretnych zawodach.

krajem Unii Europejskiej z dodatnim PKB. Załamania w gospodarce nie ma, jest spowolnienie o dość łagodnym przebiegu. Bezrobocie rośnie aż do 2013, ale do poziomu z lat 2002 - 2003 nawet się nie zbliża.

LATA 2014 - 2019

To okres koniunktury w gospodarce i umacniania się pozycji pracownika na rynku pracy: stabilny wzrost wartości PKB, rekordowe spadki bezrobocia, stały popyt na pracowników, w tym - na stanowiska

o dużej specjalizacji, wzrost wynagrodzeń, rosnący napływ cudzoziemców na rynek pracy, nie tylko zza wschodniej granicy. Po blisko 30 latach odwracają się proporcje zatrudnienia wg sektorów: w prywatnym zatrudnionych jest ponad 80% pracujących, niespełna 20% - w państwowych. Ryzyko utraty pracy nie jest powodem do paniki, za to ryzyko utraty pracownika bywa dla pracodawcy dużą komplikacją. Narasta problem deficytu kadr, który dla wielu firm jest powodem wstrzymania nowych inwestycji i projektów. Na ry-

ku pracy coraz bardziej odczuwalny jest wpływ niekorzystnych przemian demograficznych - kolejne roczniki wchodzące w dorosłość są coraz mniej liczne, rośnie liczba osób w wieku poprodukcyjnym. Coraz większy wpływ technologii w wielu branżach i sferach życia zwiastuje nadejście gospodarki 4.0. Patrząc w dalszą przyszłość oddajemy się rozważaniom na temat nieistniejących jeszcze zawodów, które przyjdzie nam kiedyś wykonywać. Najbliższa przyszłość nie budzi niepokoju, jednak to ona właśnie przyniesie pytania, które jeszcze pod koniec roku 2019 nikomu nie przychodzą do głowy.

ROK 2020

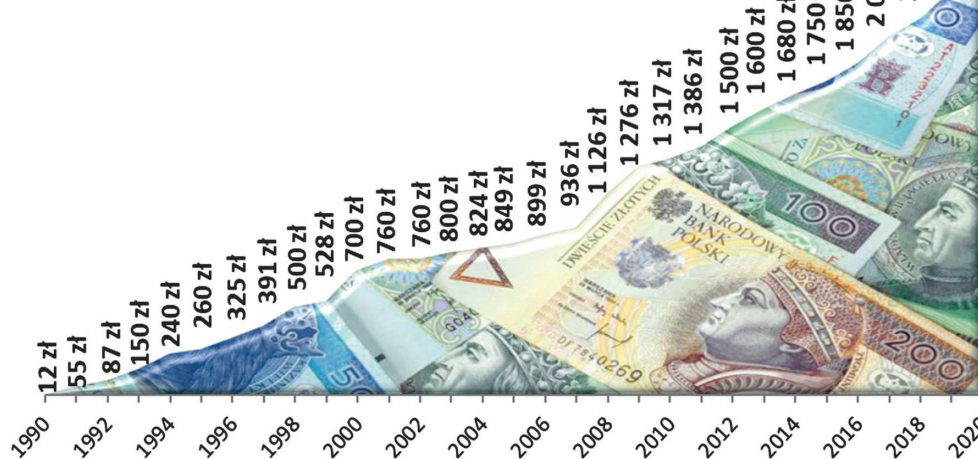
Uderzenie pandemii Covid-19 w rynek pracy najpierw wywołuje panikę, potem pełną mobilizację do walki o utrzymanie miejsc pracy. Walki, jak się okazuje, w znacznym stopniu udanej - wbrew obawom, nie dochodzi do gwałtownego wzrostu bezrobocia, chociaż zostaje odwrócony wieloletni trend spadkowy. Rynek pracy ponosi straty, ale się nie załamuje. Wchodzi jednak w fazę, której nie można określić ani jako rynek pracownika ani jako rynek pracodawcy. Obydwie strony łączy wspólne doświadczenie - fundamentalna niepewność jutra. Niepewność staje się najbardziej charakterystycznym znakiem tego czasu.

Dlatego treść kolejnego zapisu na tej osi czasu pozostaje wielką niewiadomą.

Pewne jest jedno: z załamania i gospodarczych perturbacji trzeba wyciągać wnioski, oszczędzać straty, przegrupować siły i zmienić model działania. Trzy dekady doświadczeń sprawia, że czujemy się do tego przygotowani.

Wysokość minimalnego wynagrodzenia w Polsce w latach 1990-2020

Wynagrodzenia z lat 1990-1994 przedstawiono w przeliczeniu na ich wartość po denominacji złotego 10.000 PLZ = 1 PLN



Świętokrzyskie z EFS-em

Europejski Fundusz Społeczny wspiera świętokrzyski rynek pracy od 2004 roku.

Rok 2004 - nowa era w polityce rynku pracy

Odłak Polska wstąpiła do Unii Europejskiej, podstawowym instrumentem finansującym działania na rzecz rozwoju rynku pracy stał się Europejski Fundusz Społeczny. To prawdziwa „lokomotywa” wzrostu, rozpędzająca się wraz z każdą kolejną perspektywą finansową. Do niej „doczepiane” były później nowe wagony w postaci kolejnych programów kierowanych do różnych grup społecznych. W 2004 roku ruszył pierwszy w województwie świętokrzyskim program w ramach środków EFS - **Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL)**. W jego realizację włączyły się wszystkie powiatowe urzędy pracy oraz szerokie grono instytucji partnerskich, stawiających pierwsze kroki w dziedzinie programów unijnych.

Fundusze Europejskie od początku kładły duży nacisk na efekty. Stąd też, by działać skutecznie, konieczne było dokładne rozpoznanie potrzeb i możliwości. Należało również zastanowić się, jaka forma pomocy będzie najbardziej adekwatna do sytuacji poszczególnych grup bezrobotnych. Wprowadzono tzw. Indywidualne Plany Działania, tworzone dla każdego klienta urzędu pracy. Był to milowy krok w kierunku dalszej indywidualizacji pracy z bezrobotnym. Oprócz podstawowych form wsparcia takich jak poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, czy staże zawodowe i szkolenia bezrobotni mogli skorzystać z dotacji na założenie własnej działalności gospodarczej. Był to strzał w dziesiątkę, ponieważ okazało się, że często jedyną przeszkodą w realizacji planów biznesowych nie jest brak pomysłów, lecz środków na „start”. Już w 2005 roku, dzięki unijnym dotacjom, w naszym regionie powstało 479 firm. Ogółem, z Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich skorzystało blisko 38,5 tysiąca mieszkańców regionu.

Prawdziwą rewolucją w działaniach aktywizacyjnych był natomiast **Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego (ZPORR)**. Na jego realizację z Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2004-2006 WUP dysponował kwotą ponad 63 miliony złotych. ZPORR był pierwszym programem, z którego mogli korzystać pracujący. Dla nich organizowane były szkolenia, profesjonalne kursy podnoszące kwalifikacje i zapobiegające utracie zatrudnienia, a także usługi doradcze, pośrednictwo pracy czy subsydiowane zatrudnienie. Rozszerzono listę instytucji, które mogły składać wnioski i dzięki temu realizować projekty. Były to między innymi gminy, agencje zatrudnienia, szkoły wyższe, pracodawcy czy organizacje pozarządowe. Ze ZPORR-u korzystali nie tylko pracujący - ważną grupę stanowiły osoby odchodzące z rolnictwa. Było to podyktowane specyficzną, dość archaiczną strukturą zatrudnienia w świętokrzyskim, gdzie aż 1/3 pracujących stanowili zatrudnieni w rolnictwie. ZPORR był więc milowym krokiem w kierunku roz-



Szkolenia zawodowe, kursy podnoszące kwalifikacje bezrobotnych i pracujących, dotacje - w POKL skorzystało z nich 128 tysięcy mieszkańców świętokrzyskiego

woju nowoczesnych usług i modernizacji gospodarki, która w coraz większym stopniu wymagała wysokich kwalifikacji kadry.

2007-2013 Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Kolejną stacją rozpędzającej się lokomotywy był rok 2007, kiedy to do składu dołączono **Program Operacyjny Kapitał Ludzki** - największy z dotychczasowych programów unijnych, stanowiący dla wszystkich zupełnie nowe wyzwanie. Na realizację PO KL w latach 2007-2013 świętokrzyskie otrzymało astronomiczną wówczas kwotę ponad 650 mln złotych. Pieniądże w całości przeznaczone zostały na wsparcie osób bezrobotnych oraz rozwój pracowników i przedsiębiorstw. Rosnącą popularnością wśród mieszkańców regionu cieszyły się dotacje na otwarcie własnej działalności gospodarczej, z których korzystały zarówno osoby bezrobotne, jak i pracujące. Ówczesna kwota dotacji, wynosząca 40 tysięcy złotych w połączeniu ze wsparciem pomostowym była mocnym „zastrzykiem energii” dla startujących przedsiębiorców. Równolegle rozwijano kształcenie ustawiczne, dofinansowując szereg szkoleń i kursów zawodowych. Niezwykle popularne były szkolenia podnoszące kwalifikacje w branżach kluczowych dla świętokrzyskiej gospodarki, takich jak m.in. budownictwo, teleinformatyka, przetwórstwo przemysłowe i procesy technologiczne. Tysiące mieszkańców regionu ukończyło kursy języków obcych, zdobyło zawodowe prawo jazdy, uprawnienia do świadczenia usług. Osoby bezrobotne chętnie zdobywały kwalifikacje w takich obszarach jak gastronomia, transport, spawalnictwo, fryzjerstwo, kosmologia, handel. Skuteczną metodą aktywizacji okazały się m.in. środki na wyposażenie i doposażenie miejsc pracy dla pracodawców zatrudniających bezrobotnych, a także subsydiowane zatrudnienie w postaci m.in. prac interwencyjnych. Program Operacyjny Kapitał Ludzki był nowoczesnym narzędziem, które reagowało na zmieniające się warunki rynkowe. Wspierał zarówno bezrobotnych, jak i pracujących, a gospodarce dostarczył dużą grupę nowych, wykwalifikowanych pracowników. Na przestrzeni 6



lat wdrażania PO KL, dzięki dotacjom i mikropożyczkom, w świętokrzyskim powstało ponad 9 300 nowych firm (!). Z wszystkich projektów skorzystało łącznie 128 tysięcy mieszkańców regionu, w tym niemal 68 tysięcy pozostających bez zatrudnienia, ponad 60 tysięcy pracujących i ponad tysiąc zagrożonych utratą pracy.

2014-2020 - regionalnie i centralnie

W obecną perspektywę finansową region wszedł z dużym bagażem wiedzy i doświadczeń. Dotychczasowe programy były solidną lekcją myślenia projektowego, w którym najważniejsza była relacja nakładów do efektów. Na stacji oznaczonej rokiem 2014 unijna lokomotywa otrzymała kolejne 2 wagony: **Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego (RPO-WŚ)** oraz **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER)**. Wprowadzono czytelny podział wiekowy - osoby, które ukończyły 30 rok życia korzystają z wszelkich form wsparcia w ramach RPOWŚ, natomiast POWER w całości dedykowano młodym przed 30-stką. Co jeszcze różni te programy? To między innymi sposób ich wdrażania i zarządzania. RPOWŚ to program opracowany i zarządzany przez Samorząd Województwa Świętokrzyskiego, podczas gdy POWER jest narzędziem centralnym. Ogółem na realizację obydwu programów Wojewódzki Urząd Pracy otrzymał ponad miliard złotych. Ich realizacja przypadła na okres, w którym rozwijająca się gospodarka pilnie potrzebuje wykwalifikowanych rąk do pracy. Aby zaspokoić potrzeby pracodawców, a jednocześnie obniżyć bezrobocie - konieczne jest skuteczne aktywizowanie bezrobotnych i ich szybki powrót do aktywności ekonomicznej. Szczególną uwagę przywiązano do aktywizacji długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób po 50-tym roku życia, osób z niskim wykształceniem czy niepełnosprawnościami. Osoby te, bez profesjonalnego wsparcia aktywizacyjnego, miałyby nikłe szanse trwałego powrotu do aktywności zawodowej. Nie zapomnianno przy tym o potrzebach pracodawców - z myślą o nich, dzięki środkom RPOWŚ, uruchomiono **Bazę Usług Rozwojowych**. To ogólnopolska platforma usług na rzecz



rozwoju kwalifikacji pracowników, administrowana i certyfikowana przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Mikro, mali i średni przedsiębiorcy oraz ich pracownicy znajdują na niej kilkadziesiąt tysięcy kursów, szkoleń i usług rozwojowych, posegregowanych według branż i regionów. Dzięki środkom Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, mogą uzyskać refundację wybranych przez siebie usług rozwojowych na poziomie sięgającym 80% ich wartości. BUR zapewnia powszechny dostęp do informacji na temat podmiotów świadczących usługi oraz ich oferty, tak, aby każdy zainteresowany przedsiębiorca mógł prosto i szybko wyszukać ofertę rozwojową dopasowaną do swoich potrzeb.

Obecna perspektywa to także program POWER, w całości dedykowany młodym na rynku pracy. Program dał szansę osobom do 30 roku życia pozostającym bez zatrudnienia na założenie własnej firmy lub zdobycie kwalifikacji i stażu w zawodzie potrzebnym na rynku pracy. Po raz pierwszy skupiono się na młodych ludziach z najbardziej wymagających grup wsparcia - niepracujących, nie uczących się i nie podnoszących kwalifikacji, tzw. młodzieży NEET. W realizację projektów włączono szerokie grono partnerów rynku pracy, w tym organizacji działających na rzecz młodzieży. Ma to ogromne znaczenie, gdyż pomoc młodzieży NEET nie jest zadaniem łatwym, zwłaszcza, że znaczna część jej przedstawicieli pozostaje poza formalnymi rejestrami bezrobocia.

Obecne programy, choć niebawem się zakończą, wciąż cieszą się olbrzymim powodzeniem wśród mieszkańców regionu. Dotychczas skorzystało z nich blisko 90 tysięcy mieszkańców: ponad 54 tysiące osób po 30 roku życia i 36 tysięcy osób przed „trzydziestką”. Wojewódzki Urząd Pracy rozstrzyga kolejne konkursy, więc wartości te niebawem wzrosną. Przed nami kolejny okres programowania, do którego region przygotowuje się z niezwykłą starannością. Trwają negocjacje nowej Strategii Rozwoju Województwa, która będzie podstawą do opracowania programów w nadchodzącej perspektywie. Wejdziemy w nią z cennym bagażem wieloletnich doświadczeń i świadomością własnych uwarunkowań i potrzeb.

Quo vadis, obywatelu?

By nie być odsyłanym od urzędu do urzędu, ale trafić pod właściwy adres

Wojewódzki, Powiatowy, Miejski Urząd Pracy - dla większości z nas te nazwy przynoszą prawie to samo skojarzenie. Jednak jak się okazuje, w tym przypadku słowo „prawie”, czyni wielką różnicę.

Gdzie najpierw skierować swoje kroki gdy skończymy szkołę, utracimy pracę, chcemy zmienić zawód lub założyć własną firmę? To właśnie ten moment, w którym warto wiedzieć, jaką ofertą dysponują poszczególne urzędy i jaki rodzaj spraw możemy załatwić w każdym z nich. Wiele zależy od naszych oczekiwań i potrzeb. Urzędy pracy, choć funkcjonują pod wspólnym mianownikiem – służb zatrudnienia – to tak naprawdę w praktyce okazuje się, że stanowią różne instytucje, mające odrębne zadania i kompetencje.

Najważniejsze i najpilniejsze formalności związane z uzyskaniem statusu osoby bezrobotnej, wypłatą zasiłku należy załatwiać w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania. Mieszkańcy powiatów powinni kierować swe kroki do urzędów działających w poszczególnych miastach powiatowych. Wyjątkiem są Kielce, gdzie dla mieszkańców miasta powołano Miejski Urząd Pracy, który realizuje identyczne zadania, co pozostałe powiatowe urzędy pracy. W tych urzędach można uzyskać pomoc „pierwszej potrzeby”, która w krótkim czasie powinna umożliwić wejście lub powrót na rynek pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy to instytucja obejmująca zasięgiem cały obszar świętokrzyskiego. Podległa Samorządowi Województwa realizuje kluczowe zadania w obszarze regionalnej polityki rynku pracy. Pełni również ważną rolę w re-

alizacji programów Unii Europejskiej – ogłasza konkursy na dofinansowanie projektów, wyłania realizatorów projektów, a następnie nadzoruje i monitoruje ich realizację. Wojewódzki Urząd Pracy, choć sam bezpośrednio nie realizuje projektów unijnych – udziela kompleksowego wsparcia informacyjnego i pomaga swoim klientom trafić pod właściwy adres. Pozostaje w bieżącym kontakcie z realizatorami (beneficjentami), którzy na podstawie umów z WUP prowadzą nabory uczestników do projektów szkoleniowych, stażowych oraz tych, kierowanych do osób podejmujących własną działalność gospodarczą.

Co warto wiedzieć o zadaniach poszczególnych urzędów pracy?

Zapraszamy do zapoznania się z naszymi podpowiedziami, które pomogą trafić pod właściwy adres!

POZOSTAJĘ BEZ ZATRUDNIENIA, SZUKAM POMOCY W POWROTCIE NA RYNEK PRACY

W POWIATOWYM (dla mieszkańców powiatów) lub MIEJSKIM (dla mieszkańców Kielc) URZĘDZIE PRACY:

- ➔ zarejestruję się jako osoba bezrobotna, dzięki czemu urząd będzie mógł udzielić mi wsparcia aktywizacyjnego
- ➔ jeśli posiadam prawo do zasiłku – uzyskam go na podstawie decyzji wydanej przez urząd
- ➔ otrzymam pomoc dorady zawodowej, który pozna moje oczekiwania i możliwości, a następnie pomoże dopasować ścieżkę wsparcia
- ➔ skorzystam ze szkolenia, stażu, prac interwencyjnych, bonów lub innych form aktywizacji będących w dyspozycji urzędu,
- ➔ myśląc o własnej działalności gospodarczej – uzyskam pomoc w postaci dotacji na start własnego biznesu
- ➔ skorzystam z pomocy pośrednika pracy, zapoznam się z aktualnymi ofertami zatrudnienia w powiecie
- ➔ skorzystam z międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES, w tym tysięcy ofert pracy zgłaszanych bezpośrednio przez pracodawców zagranicznych

W WOJEWÓDZKIM URZĘDZIE PRACY:

- ➔ uzyskam informację na temat aktualnej oferty projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, a w nich: szkoleń, staży, możliwości uzyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej
- ➔ dowiem się, do którego realizatora unijnego projektu skierować kroki, by uzyskać kompleksową pomoc w powrocie na rynek pracy
- ➔ otrzymam profesjonalne doradztwo zawodowe, z pomocą psychologa określe swój profil zawodowy i uzyskam kompleksową pomoc w wyborze ścieżki kariery
- ➔ skorzystam z międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES, w tym tysięcy ofert pracy zgłaszanych bezpośrednio przez pracodawców zagranicznych
- ➔ jeśli powracam z zagranicy – załatwię wszelkie formalności związane z transferem zasiłku i koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego

JESTEM PRACODAWCĄ/PRZEDSIĘBIORCĄ

W POWIATOWYM (dla pracodawców z terenu powiatów) lub MIEJSKIM (dla pracodawców z Kielc) URZĘDZIE PRACY:

- ➔ skorzystam z refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, jeśli zatrudnię osobę bezrobotną zarejestrowaną w danym urzędzie
- ➔ uzyskam częściową refundację kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej (w ramach m.in. prac interwencyjnych, refundacji kosztów zatrudnienia osób 50+)
- ➔ skorzystam z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, dzięki któremu podniosę i uzupełnię kwalifikacje zawodowe własne i moich pracowników
- ➔ zamieszczę ofertę pracy, aktywizacji zawodowej i skorzystam z pomocy pośrednika pracy,
- ➔ podejmę współpracę z urzędem w zakresie pomocy w znalezieniu odpowiednich pracowników, ich przeszkolenia w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej (urząd – pracodawca – podmiot szkoleniowy)
- ➔ jeśli zanotowałem spadek obrotów wskutek COVID-19 - skorzystam z rządowej Tarczy Antykryzysowej (pożyczki, tzw. świadczenia postojowe, dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników)

W WOJEWÓDZKIM URZĘDZIE PRACY:

- ➔ uzyskam kompleksową informację na temat możliwości skorzystania z Bazy Usług Rozwojowych, a w niej – tysięcy szkoleń, kursów, studiów podyplomowych i usług doradczych dla małych i średnich firm
- ➔ jeśli zanotowałem spadek obrotów wskutek COVID-19 - skorzystam z rządowej Tarczy Antykryzysowej dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- ➔ jeśli przeżywam trudności ekonomiczne, jestem w stanie niewypłacalności wobec pracowników – pomogę moim pracownikom uzyskać wsparcie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- ➔ jeśli chcę podjąć działalność szkoleniową, świadczyć profesjonalne usługi w zakresie kształcenia ustawicznego, pośrednictwa pracy i zatrudnienia – w WUP uzyskam wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych oraz Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia





Dziękujemy za **30 lat pracy** dla regionu

KIELCE

Trzydziestolecie działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy to znakomita okazja, by docenić wszystkich, którzy przyczynili się do rozwoju świętokrzyskiego rynku pracy. Dziękujemy więc naszym partnerom z Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy, działającym na rzecz rozwoju zasobów ludzkich i walki z bezrobociem w naszym województwie. Słowa podziękowania kierujemy również do organizacji pozarządowych, agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych, ośrodków wspierających przedsiębiorczość i aktywność zawodową mieszkańców regionu. Pragniemy podkreślić jak duże znaczenie dla rozwoju rynku pracy ma sprawnie działający sektor organizacji pozarządowych i instytucji działających na rzecz rozwoju kwalifikacji zgodnych z potrzebami gospodarki. Nasze wspólne doświadczenia i wypracowany potencjał będą największym kapitałem na kolejne lata, także w kontekście wykorzystania możliwości, jakie przyniesie kolejna perspektywa finansowa Unii Europejskiej. A przecież już teraz województwo świętokrzyskie jest w ścisłej krajowej czołówce regionów najefektywniej wdrażających projekty Europejskiego Funduszu Społecznego. Istotnym elementem tych działań są przedsięwzięcia wzmacniające rynek pracy.

Wszystkim byłym i obecnym pracownikom Publicznych Służb Zatrudnienia i Partnerom Rynku Pracy składamy serdeczne życzenia pomyślności i sukcesów w dalszej pracy na rzecz rozwoju naszego regionu.

Wicemarszałek
Województwa Świętokrzyskiego
Renata Janik



Dyrektor Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Kielcach
Aleksandra Marcinkowska

