



# Samorządy w projektach społecznych FEŚ 2021 – 2027:

szansa na rozwój edukacji, opieki społecznej i zdrowotnej  
oraz wspieranie rozwoju zawodowego mieszkańców

Kielce, 27 września 2022 r.



## I. OSOBY BEZROBOTNE:

### 1. Bezrobotni zarejestrowani w MUP/PUP, w szczególności:

- ✓ osoby młode poniżej 30 roku życia, w tym osoby z grupy NEET, osoby samotnie wychowujące dzieci oraz osoby opuszczające pieczę zastępczą,
- ✓ kobiety,
- ✓ osoby po 55 roku życia,
- ✓ osoby z niepełnosprawnościami,
- ✓ długotrwale bezrobotni,
- ✓ osoby z niskimi kwalifikacjami i bez kwalifikacji,
- ✓ sprawujący opiekę nad osobą potrzebującą i powracające na rynek pracy po takiej opiece,
- ✓ imigranci i reemigranci,
- ✓ bezrobotni mężczyźni w wieku 30 – 55 lat.

### 2. Młodzież będąca klientami OHP, osoby do 25 roku życia, (uczestnicy, absolwenci).

### 3. Kobiety sprawujące opiekę nad dzieckiem do lat 7 powracające na rynek po zakończonym okresie sprawowania opieki, w tym w szczególności kobiety zamieszkujące obszary wiejskie. („NOWA JA”).

### 4. Osoby młode w wieku 18-30 lat („Inicjatywa ALMA”).



## W ramach projektów MUP/PUP zarejestrowani bezrobotni skorzystają ze wsparcia w postaci:

- ✓ szkoleń w zawodach poszukiwanych na rynku pracy,
- ✓ staży i przygotowania zawodowego,
- ✓ dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy,
- ✓ subsydiowanego zatrudnienia,
- ✓ poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

**Kwota przewidziana na realizację Działania 74 194 593 EURO**



## **Młodzież będąca klientami OHP, osoby do 25 roku życia, korzystają z projektów obejmujących m.in.:**

- ✓ wyrównywanie zaległości edukacyjnych,
- ✓ rozwijanie zdolności i umiejętności,
- ✓ szkolenia z zakresu umiejętności,
- ✓ zajęcia terapeutyczno-korekcyjne,
- ✓ poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

**Kwota przewidziana na realizację Działania 6 000 000 EURO**



## Działania wspierające podniesienie kwalifikacji i umiejętności kobiet w ramach programu „NOWA JA” :

- ✓ poradnictwo indywidualne z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- ✓ indywidualne poradnictwo psychologiczne,
- ✓ indywidualne konsultacje dietetyczne wraz z treningiem personalnym,
- ✓ grupowe poradnictwo zawodowe,
- ✓ szkolenie z zakresu wizerunku biznesowego,
- ✓ bezpłatne kursy/szkolenia,
- ✓ refundacja kosztów związanych z opieką nad dzieckiem (podczas uczestnictwa w formach wsparcia), itp.

**Kwota przewidziana na realizację Działania 10 012 664 EURO**



## Inicjatywa „ALMA” obejmuje

- ✓ możliwość uczestnictwa w nadzorowanych zagranicznych stażach zawodowych (w innym państwie członkowskim UE) przez okres od dwóch do sześciu miesięcy, wraz z kompleksowym cyklem obejmującym coaching i doradztwo na każdym etapie.

**Kwota przewidziana na realizację Działania 11 000 000 EURO**



## PRACODAWCY I ICH PRACOWNICY

### 1. Pracodawcy oraz ich pracownicy, w szczególności:

- osoby powyżej 55 roku życia,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

2. Osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, umowach cywilno-prawnych oraz ubodzy pracujący.

3. Osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia lub zwolnione z przyczyn niedotyczących pracownika oraz osoby odchodzące z rolnictwa.



## **Pracodawcy oraz pracownicy w ramach Bazy Usług Rozwojowych skorzystają z:**

- ✓ doradztwa biznesowego, mentoringu, usługi asysty w prowadzeniu firmy,
- ✓ podniesienia i dostosowywania kwalifikacji i umiejętności.

Przewidywany maksymalny poziom dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej będzie wynosił 80 %.

## **Kwota przewidziana na realizację Działania 19 100 000 EURO**

## **Osoby dorosłe, które z własnej inicjatywy planują podnieść swoje kompetencje/umiejętności/ kwalifikacje skorzystają z:**

- ✓ usług rozwojowych oferowanych w BUR, tj. kursy i szkolenia, kwalifikacyjne kursy zawodowe itp. poprzedzone ewentualnym doradztwem zawodowym i identyfikacją indywidualnych potrzeb.

Przewidywany maksymalny poziom dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej będzie wynosił 80 %.

## **Kwota przewidziana na realizację Działania 20 000 000 EURO**





## Wsparcie mające na celu poprawę sytuacji na rynku pracy zatrudnionych na umowach krótkoterminowych i cywilnoprawnych oraz ubogich pracujących poprzez:

- ✓ poradnictwo zawodowe/psychologiczne,
- ✓ szkolenia/kursy prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub nabycia nowych umiejętności,
- ✓ studia podyplomowe,
- ✓ pośrednictwo pracy,
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ dodatkowe wsparcie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb (np. konsultacje lekarskie, wsparcie trenera personalnego, poradnictwo prywatne, itp.),
- ✓ zwiększenie świadomości i kompetencji pracodawców/związków zawodowych na temat sposobów zapobiegania dyskryminacji i tworzenia przyjaznego środowiska pracy.

**Kwota przewidziana na realizację wsparcia mającego na celu poprawę sytuacji na rynku pracy zatrudnionych na umowach krótkoterminowych i cywilnoprawnych wynosi 4 000 000 EURO.**

**Kwota przewidziana na realizację wsparcia mającego na celu poprawę sytuacji na rynku pracy ubogich pracujących wynosi 3 000 000 EURO.**



## Wsparcie

Kwota przewidziana na realizację wsparcia mającego na celu poprawę sytuacji na rynku pracy zatrudnionych na umowach krótkoterminowych i cywilnoprawnych wynosi 4 000 000 EURO.

Kwota przewidziana na realizację wsparcia mającego na celu poprawę sytuacji na rynku pracy ubogich pracujących wynosi 3 000 000 EURO.



---

## **Outplacement - pracownicy zagrożeni zwolnieniem, przewidziani do zwolnienia lub zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz osoby odchodzące z rolnictwa obejmuje:**

- ✓ identyfikację i diagnoza potrzeb,
- ✓ programy aktywizacji zawodowej,
- ✓ dodatek relokacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie,
- ✓ zatrudnienie wspomagane dla osób z niepełnosprawnościami.

oraz

wykorzystanie elastycznych form zatrudnienia, które obejmuje:

- ✓ wprowadzanie pracy zdalnej,
- ✓ elastyczność czasu pracy,
- ✓ godzenie obowiązków zawodowych z życiem prywatnym.

**Kwota przewidziana na realizację Działania 3 000 000 EURO**



## PRACOWNICY INSTYTUCJI RYNKU PRACY

**Rozwój umiejętności pracowników PSZ i innych instytucji rynku pracy tj.:  
agencji zatrudnienia, OHP, instytucji szkoleniowe, instytucji dialogu  
społecznego oraz instytucji partnerstwa lokalnego poprzez:**

- ✓ szkolenia służące nabyciu lub podniesieniu kwalifikacji/umiejętności zawodowych pracowników mających bezpośredni kontakt z klientem oraz w zakresie poradnictwa zawodowego na rzecz osób poniżej 30 roku życia oraz świadczenia innych form aktywizacji zawodowej,
- ✓ szkolenia/warsztaty w ramach sieci EURES,
- ✓ szkolenia/warsztaty dla innych pracowników innych instytucji rynku pracy.

**Kwota przewidziana na realizację Działania 550 000 EURO**



# Europejski Fundusz Społeczny EFS+

Priorytet 10 „*Aktywni na rynku pracy*”

**150 857 257 EUR**