

10 grudnia 2008



Jest podpis prezydenta

Prezydent podpisał ustawę o pracownikach samorządowych. Nowe przepisy zaczną obowiązywać od 1 stycznia.

Prezydent podpisał ustawę o pracownikach samorządowych. Nowe przepisy zaczną obowiązywać od 1 stycznia.

Jedną ze zmian jest nowy sposób zatrudniania sekretarza. Od nowego roku ma on podpisywać z wójtem, starostą i marszałkiem zwykłą umowę o pracę. Do ustawy zostały wypisane także szczegółowe wymagania kwalifikacyjne na tym stanowisku oraz proponowany zakres zadań.

Jak podkreśla autor projektu Adam Leszkiewicz, wiceszef KPRM: “nie będzie możliwe łączenie stanowisk sekretarza i zastępcy wójta, sekretarz będzie mógł natomiast jednocześnie pełnić funkcję kierownika komórki organizacyjnej”.

Na mocy nowej ustawy od 2012 roku znikną w urzędach samorządowych mianowania. Za trzy lata stosunki pracy osób zatrudnionych na tej podstawie zostaną przekształcone w umowy o pracę na czas nieokreślony. Do tego czasu rozwiązanie umowy z pracownikiem samorządowym mianowanym może nastąpić jedynie w przypadkach enumeratywnie wskazanych w przepisach przejściowych.

W nowej ustawie rząd zaproponował również uwolnienie płac urzędników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. W przygotowanych przez Kancelarię Premiera wstępnych wersjach projektów rozporządzeń zaproponowano minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego na poziomie, jaki obowiązuje od stycznia 2008. Kolejna wersja projektu rozporządzenia płacowego będzie znana na początku stycznia. W odróżnieniu od obecnego stanu, będzie to stanowiło domenę Kancelarii Premiera. Dziś przygotowaniem nowych tabel płacowych zajmuje się Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

W ciągu pierwszego półrocza obowiązywania nowych przepisów samorządy będą musiały stworzyć od nowa lub dostosować własne regulaminy ocen kwalifikacyjnych oraz regulaminy wynagrodzeń. Najprawdopodobniej rząd nie przygotuje wzorów takich dokumentów. Jak

podkreślał Adam Leszkiewicz, to samorząd powinien decydować jak mają one wyglądać. „Można skorzystać z doświadczeń biznesowych” – zauważył.

Nowe samorządowe prawo pracy ma zawierać również definicję wolnego stanowiska. Wynika z niej m.in., że pracodawca będzie miał swobodę przenoszenia pracowników w ramach urzędu np. w sytuacji reorganizacji bez potrzeby odwołania się do procedury konkursowej na poszczególne stanowiska. Możliwy będzie również tzw. awans wewnętrzny. Nowością jest wprowadzenie służby przygotowawczej dla nowo zatrudnianych pracowników w urzędach, która ma służyć praktycznemu przygotowaniu do pracy w administracji. Będzie ona trwać trzy miesiące i kończyć się egzaminem.

W nieco inny sposób niż dotychczas uregulowano przepisy dotyczące wykonywania czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta. Formalnościami związanymi z nawiązaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy będzie zajmował się przewodniczący rady gminy, resztą – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz. Wynagrodzenie nadal będzie ustalać rada.

Źródło: PAP