

27 marca 2008



Komisja za podwyżkami

Komisja Wspólna pozytywnie zaopiniowała propozycje zmian w rozporządzeniach płacowych pracowników samorządowych. Zanim projekty trafią pod obrady Rady Ministrów czeka je m.in. dyskusja w Komitecie Stałym Rady Ministrów.

Opublikowane na początku lutego projekty nowelizacji rozporządzeń w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach samorządowych i jednostkach organizacyjnych właśnie kończą proces konsultacji. Na dziś zaplanowane jest posiedzenie Komitetu Stałego Rady Ministrów, który zatwierdzi poprawki naniesione do projektu.

Ostatnim etapem przed ostatecznym przyjęciem nowelizacji przez rząd będzie opinia działającej przy KPRM Komisji Prawniczej.

Od momentu wejścia w życie nowelizacji rozporządzenia w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych wzrosną zarówno maksymalne, jak i minimalne stawki płacy zasadniczej. Zgodnie z wyliczeniami ministerstwa pracy, minimalne kwoty zostaną podniesione od ok. 37% do 105%, a maksymalne kwoty od ok. 13% do 19%.

W stosunku do pierwotnej wersji projektu opublikowanego w lutym, obniżono minimalne stawki w XXI i XXII kategorii z 3000 i 3500 zł do odpowiednio 2800 i 3000 zł.

Jak podkreślał resort w uzasadnieniu do projektu, konieczność zmian rozporządzenia płacowego urzędników wynikała z potrzeby urealnienia dotychczasowych stawek wynagrodzenia zasadniczego, tak by minimalna kwota wyjściowa nie odbiegała w sposób znaczący od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zdaniem ministerstwa, należało również zapobiec nadmiernemu spłaszczaniu obowiązujących stawek i w większym stopniu uzależnić je od możliwości finansowych samorządów.

W projekcie zmiany rozporządzenia dotyczącego pracowników jednostek organizacyjnych zmienia się jedynie maksymalne stawki wynagrodzeń kierowników oraz ich zastępów. W przypadku takich instytucji jak prowadzona przez samorząd biblioteka czy ośrodek pomocy

społecznej wynagrodzenia pozostałych pracowników samorządowych są wypadkową decyzji rady gminy i kierownika jednostki.

W obu rozporządzeniach zostały zapisane nowe zasady dotyczące dodatku specjalnego. Projektowane przepisy umożliwią przyznanie dodatku specjalnego również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pomocniczych i obsługi, dla których dotychczas nie był on przewidziany.

Nowy przepis stanowi również, że dodatek specjalny może być przyznany z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia pracownikowi dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy.

Od momentu wejścia w życie nowelizacji, zniknie natomiast możliwość przyznawania niektórym pracownikom odrębnych dodatków, tj. dodatku za prace wykonywane w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia oraz dodatku dla kierowcy za powierzone mu dodatkowe czynności.

Zgodnie z rozporządzeniami, nowe przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 r.

[Nowa tabela płac w urzędach](#)