

14 czerwca 2012



Konkurs dla pracodawców wrażliwych społecznie

Instytucje i osoby prywatne, które angażują się w rozwiązywanie problemów osób niepełnosprawnych, zatrudniając je w swoich przedsiębiorstwach oraz dbając o odpowiednie warunki pracy mogą wziąć udział w siódmej edycji Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie LODOŁAMACZE. Termin nadsyłania zgłoszeń upływa 31 lipca. Patronat nad przedsięwzięciem objął marszałek województwa Adam Jarubas.

Konkurs ma na celu przełamywanie stereotypów i uprzedzeń związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, zintegrowanie i stworzenie im szansy na pełne uczestnictwo w życiu społecznym, promowanie przedsiębiorstw, wyróżniających się profesjonalną polityką personalną otwartą na problemy osób niepełnosprawnych, a także zachęta do tworzenia nowych miejsc pracy oraz podnoszenia standardu już istniejących stanowisk.

Konkurs przeprowadzony będzie w dwóch etapach. Do finału kapituła zgłosi te firmy, które zwyciężą w regionalnym etapie. Z tego grona zostaną wyłonieni zdobywcy statuetek Lodołamacze 2012. Wyróżnienia przyznawane będą w kategoriach: Zatrudnienie Chronione, Otwarty Rynek Pracy, Pracodawca Nieprzedsiębiorca. Kapituła Konkursu nagrodzi tytułem Lodołamacz Specjalny osobę o wybitnych dokonaniach na rzecz niepełnosprawnych, a "najlepszy z najlepszych" otrzyma statuettę Super Lodołamacza.

Ogłoszenie werdyktu oraz wręczenie nagród etapu centralnego konkursu odbędzie się 27 września na Wielkiej Gali LODOŁAMACZY.

Szczegółowy regulamin i zasady zgłaszania na stronie

http://www.lodolamacze.info.pl/index.php?option=com_content&task=view&id=15&Itemid=163