

3 czerwca 2009



Nowelizacja Szczegółowego opisu priorytetów Programu Kapitał Ludzki

Instytucja Zarządzająca Programem Kapitał Ludzki zawiadamia, iż 1 czerwca 2009 r. weszła w życie nowelizacja Szczegółowego opisu priorytetów Programu Kapitał Ludzki.

Zakres wprowadzonych zmian obejmuje:

a) część ogólną dokumentu, w której dostosowano opis systemu wyboru projektów w ramach Programu Kapitał Ludzki 2007-2013 do aktualnego brzmienia Zasad dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL 2007-2013,

b) Priorytet II, w którym:

w Poddziałaniu 2.3.2 dodano nowego beneficjenta – Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych oraz zmodyfikowano brzmienie typów operacji oraz grup docelowych w celu umożliwienia realizacji dodatkowych projektów systemowych ukierunkowanych na kształcenie kadr systemu ratownictwa medycznego,

w Poddziałaniu 2.3.3 dodano nowego beneficjenta – minister właściwy do spraw zdrowia – Departament Ubezpieczenia Zdrowotnego, w celu umożliwienia realizacji projektu systemowego w zakresie szkolenia kadry zarządzającej szpitalami oraz rozszerzono grupę docelową o pracowników zakładów opieki zdrowotnej, zmieniono nazwę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II stopnia) dla Działania 2.3 – obecnie jest to Departament Funduszy Europejskich,

c) Priorytet III, w którym dodano nowy typ projektu umożliwiający przygotowanie kadr badawczych w dziedzinie badań edukacyjnych, m.in. przez uruchomienie studiów podyplomowych i studiów doktoranckich,

d) Priorytet VI, w którym:

dodano nowy typ projektu obejmujący jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu, wyłączono powiatowe urzędy pracy z grona beneficjentów uprawnionych do ubiegania się o wsparcie na realizację projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 oraz Działania 6.2,

e) Priorytet VII, w którym:

usunięto regulacje dotyczące konieczności składania oświadczeń o nieskorzystaniu z tych samych form wsparcia przez osoby niepełnosprawne, młodzież w wieku 15–25 lat zagrożoną wykluczeniem społecznym oraz członków mniejszości etnicznych w ramach projektów realizowanych w Działaniu 1.3,

doprecyzowano definicję inicjatywy lokalnej poprzez podkreślenie konieczności udziału mieszkańców nie tylko w formułowaniu założeń, ale również w realizacji projektu, w Poddziałaniu 7.2.1 wprowadzono możliwość zastosowania przez beneficjentów klauzul społecznych przy zlecaniu zadań projektu,

f) Priorytet VIII, w którym:

w Poddziałaniu 8.1.2 uszczegółowiono regulacje dotyczące wsparcia dla zwalnianych pracowników (outplacement), w tym dodano wsparcie w postaci:

jednorazowego dodatku relokacyjnego (mobilnościowego) dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania,

jednorazowego dodatku motywacyjnego dla osoby, która uzyskała zatrudnienie z wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy,

jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,

w Poddziałaniu 8.1.4 doprecyzowano, iż badania i analizy powinny przyczynić się do formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju województwa,

g) Priorytet IX, w którym:

zdefiniowano programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych realizowanych w Priorytecie IX,

w Poddziałaniu 9.1.2 uzupełniono grupy docelowe o placówki oświatowe i ich wychowanków,

w Poddziałaniu 9.1.3 doprecyzowano kryterium szczególnie uzdolnionych uczniów dodając osiągnięcia w turniejach na szczeblu wojewódzkim,

w Poddziałaniu 9.1.3 doprecyzowano kryterium dochodowe określając je jako maksimum dwukrotności kwoty kryterium dochodowego określonego w przepisach o świadczeniach rodzinnych,

w Działaniu 9.3 doprecyzowano nazwę Działania na Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych,

h) zmiany o charakterze technicznym i interpunkcyjnym w całym dokumencie

Pobierz plik:

[Szczegółowy opis priorytetów Programu Kapitał Ludzki – 1 czerwca 2009](#)

Źródło: Ministerstwo Rozwoju Regionalnego