

1 czerwca 2009



Nowoczesny urzędnik w każdej gminie

Obecna rola urzędów gmin nie ogranicza się wyłącznie do zadań ściśle wynikających z zapisów ustawy o samorządzie gminnym, to jest do zaspokojenia bieżących potrzeb gminy. Polega ona również na kształtowaniu warunków do ożywienia gospodarczego, społecznego oraz kulturalnego.

Obecna rola urzędów gmin nie ogranicza się wyłącznie do zadań ściśle wynikających z zapisów ustawy o samorządzie gminnym, to jest do zaspokojenia bieżących potrzeb gminy. Polega ona również na kształtowaniu warunków do ożywienia gospodarczego, społecznego oraz kulturalnego.

Realizacja działań takich jak przedsięwzięcia z zakresu infrastruktury drogowej, turystycznej, edukacyjnej czy społecznej, nakierowanych na osiągnięcie wyżej wymienionych celów, będzie bardziej efektywna w sytuacji wyposażenia kadry urzędów gmin w nowoczesną i aktualną wiedzę oraz nowe umiejętności. Zauważalne są jednak bariery uniemożliwiające kształcenie urzędników.

Jedną z nich są ograniczenia finansowe. Niewiele urzędów decyduje się na opracowanie własnej strategii rozwoju personelu oraz realizację jej założeń. Drugim ograniczeniem jest nadal niewielka świadomość o wpływie wiedzy na rozwój urzędu oraz gminy jako wspólnoty. Nieznane są atuty wynikające z zarządzania wiedzą. Priorytetowo traktowane jest inwestowanie w „twarde” zasoby. Natomiast inwestycje w zasoby ludzkie uwzględniane są w drugiej kolejności.

Należy jednak pamiętać, iż wspomniany wyżej dynamiczny rozwój gmin możliwy jest obecnie w głównej mierze dzięki pozostawionym do dyspozycji samorządów unijnym środkom finansowym. Jednocześnie, to właśnie w dokumentach strategicznych Unii Europejskiej znajdujemy opis wpływu wiedzy na rozwój gospodarczy.

Zatem jakość funkcjonowania urzędów gmin (czyli podmiotów oddziałujących na lokalną gospodarkę) jest ściśle powiązana z jakością kadry odpowiedzialnej za obsługę obywateli, przedsiębiorstw czy prowadzenie inwestycji.

Mając na uwadze powyższe uwarunkowania oraz wychodząc naprzeciw zidentyfikowanym potrzebom kadr urzędów gmin, łódzka firma PHIN Consulting Sp. z o.o. podjęła się

przeprowadzenia ogólnopolskiego projektu szkoleniowego pn. AKADEMIA NOWOCZESNEGO URZĘDNIKA.

Projekt uzyskał dofinansowanie Europejskiego Funduszu Społecznego i jest realizowany na zlecenie Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji. W ramach projektu oferowane są dofinansowane w 95% szkolenia z szerokiego wachlarza tematów.

Cena uczestnictwa jednej osoby w dwudniowym szkoleniu (niezależnie od tematyki) wynosi 45 zł. Urzędnicy mają do wyboru udział w zajęciach z tematyki specjalistycznej takich jak: rachunkowość budżetowa, stosowanie ustawy prawo zamówień publicznych, kodeks postępowania administracyjnego, kontrola finansowa w JST, ustawa o finansach publicznych, planowanie przestrzenne, elektroniczny obieg dokumentów, zarządzanie projektami inwestycyjnymi.

Równolegle prowadzone są szkolenia kształcące miękkie umiejętności kadry urzędów w zakresie obsługi klienta, wypalenia zawodowego, zarządzania czasem, technik radzenia sobie ze stresem.

Wszystkie szkolenia prowadzone są przez trenerów dysponujących nie tylko gruntowną wiedzą specjalistyczną oraz doświadczeniem, ale wyróżniających się umiejętnościami dydaktycznymi, co jest gwarancją skutecznego i efektywnego transferu wiedzy oraz umiejętności. W trakcie zajęć wykorzystywana jest metodyka wykładowo-warsztatowa.

Rekrutacja uczestników do udziału w szkoleniach prowadzona jest w sposób ciągły do wyczerpania limitu miejsc.

Zachęcamy do uczestnictwa w projekcie wszystkie zainteresowane urzędy gmin z terenu województwa łódzkiego, kujawsko-pomorskiego, świętokrzyskiego, śląskiego i opolskiego. Więcej informacji o szkoleniach na stronie <http://www.akademia.phin.pl/>.

źródło: www.samorząd.pap.pl