

12 września 2012



O wyrównywaniu szans na rynku pracy dla osób 50+

Na temat wyrównywania szans na rynku pracy dla osób powyżej 50 roku życia dyskutowali w Kielcach samorządowcy, przedstawiciele instytucji rynku pracy, jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz organizacji pozarządowych. W konferencji organizowanej przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich oraz Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej uczestniczyli podsekretarz stanu w MPiPS Czesława Ostrowska, wicedyrektor Regionalnego Ośrodka Pomocy Społecznej UMWS Aleksandra Marcinkowska oraz dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach Andrzej Lato.

Konferencja „Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób 50+ – Solidarność pokoleń” była pierwszą z cyklu 16 konferencji regionalnych, które odbywać się będą w ramach projektu systemowego realizowanego z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Celem spotkań jest promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn powyżej 50. roku życia oraz wsparcie działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej tych osób.

– Jest to bardzo istotna problematyka. Jesteśmy na początku długiej drogi przemian. Polska podobnie jak Europa zaczyna zmagać się z problemem demograficznym. To są ostatnie lata, kiedy wzrasta bezrobocie i na rynku pracy jest nadmiar młodości. Kończy się era pracodawcy. Już w latach dwudziestych zacznie kształtować się rynek pracownika. Pracodawcy będą musieli zmienić swoje postawy i zacząć inaczej traktować pracowników w tym również tych powyżej 50 roku życia. Musimy zacząć przełamywać stereotypy i aktywizować te osoby oraz czerpać z ich doświadczenia – mówiła **Czesława Ostrowska**, podsekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i polityki Społecznej.

Podczas konferencji **Dariusz Kapusta**, dyrektor Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przedstawił uczestnikom zadania, jakie będą realizowane w ramach projektu. – Działania projektu mają na celu skuteczne kreowanie postaw społecznej aprobaty dla aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w wieku 50+. Projekt zakłada promocję długofalowych korzyści społecznych i ekonomicznych jakie daje aktywność zawodowa tej grupy ludzi, wzmocnienie ich pozycji zawodowej poprzez podkreślenie wartości ich doświadczenia i wiedzy, a także wskazywanie możliwości wspierania aktywności zawodowej osób po 50 roku życia oraz pomocy dla zatrudniających ich pracodawców – wyjaśniał dyrektor CRZL.

Oprócz kampanii informująco – promującej w ramach projektu zaplanowano 16 konferencji

regionalnych oraz konferencję międzynarodową, podsumowującą zrealizowane działania. Ponadto 630 osób weźmie udział w szkoleniach metodą blended learning. Przeznaczone są one dla pracowników instytucji rynku pracy i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej. Każde szkolenie będzie składało się z części stacjonarnej, uzupełnionej modułem e-learningowym. Efektem końcowym projektu będą również raporty i analizy, które powstaną w wyniku prac badawczych.