

26 marca 2008



Projekty dla kobiet

Jak przygotować projekty równościowe na rzecz kobiet? – radzą eksperci w specjalnym poradniku dla samorządów dotyczącym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Przewodnik dla samorządów – pozyskiwanie środków unijnych na realizację zadań związanych z sytuacją kobiet na rynku pracy – można znaleźć na stronie internetowej www.kobietawpracy.eu

Informacja dotyczy priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, priorytetu VII Promocja integracji społecznej, priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki oraz priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach.

Programy i projekty PO KL mają pomagać zdobywać lepsze wykształcenie i rozwijać umiejętności, zwiększać zatrudnienie i budować otwarty rynek pracy, a tym samym wspierać rozwój społeczny.

– Jedną z zasad realizacji EFS i PO KL jest zasada gender mainstreaming, która łączy cel i wartość Unii Europejskiej, jaką jest równość kobiet i mężczyzn, z procesem wdrażania programów i realizacji projektów – można przeczytać w dokumencie.

Strategia gender mainstreaming zakłada świadome i konsekwentne uwzględnianie problematyki płci na wszystkich etapach projektu.

Opracowanie ma pomóc projektodawcom PO KL zobaczyć proces wdrażania komponentu regionalnego z perspektywy równości płci i poznać konkretne rozwiązania związane z realizacją zasady gender mainstreaming.

W publikacji znalazło się m.in. „10 zasad równościowego projektu” – zestaw najważniejszych kwestii związanych z praktyczną realizacją zasady gender mainstreaming na poziomie praktyki projektowej.

Jak podkreślają autorzy opracowania, „aby rozpocząć równościowy projekt niezbędne jest posiadanie danych z podziałem na płeć – to podstawowy i niezbędny element każdego równościowego projektu. Należy zebrać i przeanalizować dane z podziałem na płeć tak, aby

zobaczyć, w jakiej sytuacji znajdują się kobiety i mężczyźni.

Równościowy projekt musi mieć swój cel związany z położeniem kobiet i mężczyzn. - Warto wyznaczyć osobne cele dla tych dwóch grup i jasno określić, w jaki sposób dzięki naszym działaniom polepszy się sytuacja naszych beneficjentów/beneficjentek, a równość płci będzie promowana - radzą autorzy raportu.

Więcej informacji w raporcie dotyczącym równościowych projektów:
http://www.kobietawpracy.eu/att/PO_KL_rownosc_final.pdf