

11 czerwca 2026



Przyszłość edukacji zawodowej i rynku pracy w regionie. Świętokrzyscy pracodawcy i eksperci nagrodzeni

W restauracji Castor w Kielcach odbyło się uroczyste spotkanie podsumowujące projekt związany z budową regionalnego systemu koordynacji kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie. Spotkanie otworzyła marszałek Renata Janik, która podziękowała ekspertom za dotychczasową współpracę oraz wręczała nagrody laureatom konkursu promującego równe szanse i integrację w biznesie - „Równość & Różnorodność - świętokrzyscy pracodawcy zmieniają reguły gry”. Spotkanie było także okazją do podsumowania projektu: Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych. W wydarzeniu wzięła udział m.in. dyrektor Wojewódzkiego Urzędu

Pracy w Kielcach Aleksandra Marcinkowska.

Wydarzenie zgromadziło blisko 50 przedstawicieli instytucji oraz partnerów regionalnych zaangażowanych w rozwój polityki rynku pracy i edukacji w województwie świętokrzyskim.

Marszałek **Renata Janik** powiedziała: Dzisiaj spotkaliśmy się tutaj aby podsumować wyjątkowy, niezwykle intensywny etap pracy. Dzięki środkom z Krajowego Planu Odbudowy stworzyliśmy w regionie spójny system koordynacji kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie. Pokazaliśmy, że biznes, nauka i samorząd potrafią mówić jednym głosem. Korzystając z tej wyjątkowej okazji, chcę już teraz odnieść się do trzech najważniejszych akcentów dzisiejszego dnia: **Po pierwsze** – gratulacje dla pracodawców. Za chwilę poznamy laureatów konkursu „Równość & Różnorodność – świętokrzyscy pracodawcy zmieniają reguły gry”. Z całego serca gratuluję wszystkim nominowanym i zwycięzcom. Dziękuję, że budujecie w naszym regionie miejsca pracy oparte na empatii, inkluzywności i społecznej odpowiedzialności. **Po drugie** – ogromne podziękowania dla Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji. 30 czerwca formalnie kończy się I kadencja WZK. Reprezentujecie Państwo aż 29 kluczowych instytucji w regionie. Wasze zaangażowanie, setki godzin analiz, debaty na Forach Edukacji Zawodowej i opracowanie programu wdrażania strategii umiejętności to kamienie milowe dla rozwoju Świętokrzyskiego. Chcę to wyraźnie podkreślić: Wasza misja się nie kończy. Choć zamykamy projekt KPO, to dzięki nowej ustawie z 27 lutego tego roku, ramy naszej współpracy zyskały trwałość, ustawowy fundament. Działania WZK będą kontynuowane i już teraz cieszę się na ten kolejny etap. **Po trzecie** – spojrzenie w przyszłość. W drugiej części spotkania zapoznają się Państwo z wynikami badania dotyczącego rynku pracy do roku 2035. To kluczowy drogowskaz, który pokaże nam, jakich kompetencji nasz region będzie potrzebował w nadchodzącej dekadzie. **Dziękuję za Wasz profesjonalizm, czas i serce oddane sprawom rozwoju województwa świętokrzyskiego.** Życzę Państwu owocnych obrad, inspirujących wniosków oraz miłego świętowania podczas dzisiejszego spotkania.

Jednym z kluczowych punktów programu było ogłoszenie wyników konkursu „Równość & Różnorodność – świętokrzyscy pracodawcy zmieniają reguły gry”. Inicjatywa ta miała na celu wyróżnienie firm, które wyznaczają wysokie standardy w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu, budowania włączającego środowiska pracy oraz wspierania

balansu między życiem zawodowym a prywatnym. Nagrodzone przedsiębiorstwa to:

- Holcim Polska S.A. - w kategorii „Pracodawca łamiący stereotypy”,
- ZYCHOWICZ Sp. z o.o. Sp.k. - w kategorii „Pracodawca przyjazny rodzinie”, nagrodę odebrał
- G.M.B.T. Magnus S.A. - w kategorii „Lider Wrażliwości”; nagrodę odebrał Prezes Zarządu Łukasz Maciejczyk.

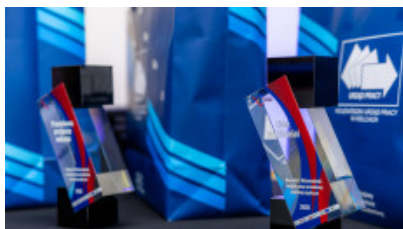
Spotkanie było także okazją do uroczystego zwieńczenia I kadencji **Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji** (WZK), którego formalna działalność w obecnej formule kończy się 30 czerwca.

Wojewódzki Zespół Koordynacji (WZK) został powołany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach na podstawie uchwały Zarządu Województwa Świętokrzyskiego w ramach projektu KPO, aby wspierać, monitorować i koordynować wdrażanie „**Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030**” w regionie. W skład tego gremium wchodzi obecnie 29 kluczowych instytucji (w tym urzędy, uczelnie i organizacje gospodarcze), których przedstawiciele aktywnie współpracują na posiedzeniach, grupach roboczych oraz wyjazdach studyjnych, a efektem ich prac będzie m.in. przyjęcie regionalnego programu wdrażania wspomnianej strategii. Choć obecna kadencja WZK - powiązana z realizacją projektu - kończy się 30 czerwca 2026 roku, działalność Zespołu będzie kontynuowana na mocy nowej, krajowej ustawy z dnia 27 lutego 2026 roku.

W drugiej części wydarzenia uczestnicy spojrzeli w przyszłość naszego regionu. Przedstawiciel firmy Małgorzata Piskórz Research zaprezentował wyniki specjalistycznego badania typu foresight: „**Świętokrzyski rynek pracy 2035: scenariusze rozwoju**”. Opracowanie to stanowi kluczowy drogowskaz dla regionalnej polityki edukacyjnej i gospodarczej, wskazując prognozowane zmiany społeczno-gospodarcze oraz przyszłe potrzeby kompetencyjne, na które rynek pracy będzie musiał odpowiedzieć w nadchodzącej dekadzie.

Spotkanie zakończyło się wspólnym lunchem, będącym doskonałą okazją do kulturalnych dyskusji i planowania kolejnych wspólnych inicjatyw na rzecz województwa świętokrzyskiego.

Galeria zdjęć



Przyszłość edukacji zawodowej i rynku pracy w regionie. Świętokrzyscy pracodawcy i eksperci nagrodzeni | 5

