

7 grudnia 2015



## Informacje ogólne

### Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

**Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego są regionalnymi instytucjami dialogu społecznego w Polsce.** Na mocy Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r., poz. 2232 tj. z zm.), zastąpiły one działające dotychczas Wojewódzkie Komisje Dialogu Społecznego (WKDS). Tworzenie oraz zapewnienie funkcjonowania Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego jest zadaniem z zakresu administracji rządowej, zleconym marszałkowi województwa. O utworzeniu WRDS postanawia Marszałek Województwa na wniosek co najmniej jednej z reprezentatywnych organizacji pracodawców, oraz co najmniej jednej z reprezentatywnych organizacji pracowników.

### Skład Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego:

- **marszałek województwa** oraz **dwie wskazane przez niego osoby** spośród przedstawicieli innych jednostek samorządu terytorialnego albo organizacji zrzeszających samorządy – jako przedstawiciele strony samorządowej;
- **przedstawiciele reprezentatywnych organizacji związkowych;**
- **przedstawiciele reprezentatywnych organizacji pracodawców;**
- **wojewoda** oraz **dwie wskazane przez niego osoby** – jako przedstawiciele strony rządowej.

### Kompetencje Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego:

- wyrażanie opinii w sprawach objętych zakresem zadań związków zawodowych lub organizacji pracodawców oraz w sprawach będących w kompetencji administracji rządowej i samorządowej z terenu województwa;
- opiniowanie projektów strategii rozwoju województwa i innych programów w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych i organizacji pracodawców oraz przygotowywanie sprawozdań z realizacji tych zadań;
- rozpatrywanie spraw o zasięgu wojewódzkim, które zostały przekazane przez Radę Dialogu Społecznego;
- przekazywanie Radzie Dialogu Społecznego oraz organom administracji publicznej

- rekomendowanych rozwiązań i propozycji zmian prawnych;
- rozpatrywanie spraw społecznych lub gospodarczych powodujących konflikty między pracodawcami a pracownikami, jeżeli zostaną one uznane za istotne dla zachowania pokoju społecznego.