

17 października 2011



Warto zatrudniać mamy

Tylko 1/3 spośród 45% pracodawców poszukujących do swoich firm nowych pracowników decyduje się na zatrudnienie kobiety – takie są wyniki badań fokusowych przeprowadzonych w 2009 roku. Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, w partnerstwie z regionem świętokrzyskim NSZZ Solidarność, postanowił to zmienić. Od sierpnia tego roku realizuje projekt „Mamy pracujące mamy”, który ma przeciwdziałać krzywdzącym kobiety stereotypom. Przedsięwzięciu patronuje marszałek Adam Jarubas.

„Mamy pracujące mamy” to projekt skierowany do kobiet i przedsiębiorców z terenu całego województwa świętokrzyskiego. Jego ponad roczna realizacja ma przybliżyć zarówno kobietom jak i przedsiębiorcom nowoczesne modele zarządzania, które promują elastyczne formy zatrudnienia, traktując je na równi z umową zatrudnienia pracownika na stałe.

Od początku realizacji projektu prowadzone są badania, które mają odpowiedzieć na pytanie, jak często pracodawcy korzystają z elastycznych form zatrudnienia i czy postrzegają pracujące matki na równi z innym pracownikami. Wyniki tych badań zostaną przedstawione podczas pięciu konferencji, które będą otwarciem projektu. Równocześnie rozpocznie się kampania informacyjna w prasie i telewizji. –Nasze dwie grupy docelowe to kobiety, pokazane jako wartościowe pracownice i przedsiębiorcy wierzący, że warto zatrudniać kobiety – mówi **Karol Kaczmarek** – kierownik biura „Lewiatan” w Kielcach.

Na obszarze województwa przeprowadzonych zostanie 30 seminariów dla kobiet i 15 dla przedsiębiorców. Tematy dla kobiet to między innymi; zarządzanie i organizacja czasu pracy, elastyczne formy pracy w praktyce, czy budowanie wizerunku. Przedsiębiorcy szkoleni będą z zakresu prawa pracy, poznają też modele zarządzania w biznesie.

Najważniejszym celem kampanii jest nagłośnienie problemu i doprowadzenie do konkretnych inicjatyw jakie mają się zrodzić podczas spotkań zwanych „Babińcami”. W pięciu miejscach w województwie zostaną zorganizowane spotkania dla pań, które są właśnie na urloпах wychowawczych lub macierzyńskich i spotkały się z problemem niechęci pracodawców do zatrudniania młodych kobiet. W każdym „Babińcu” uczestniczyć będzie gość specjalny- kobieta, która w sposób doskonały pogodziła karierę zawodową z życiem rodzinnym. Organizatorzy dążą również do tego, aby kobiety podejmowały konkretne inicjatywy, choćby w postaci organizacji banku godzin, klubów dziecka,

zakładania żłobków itd.

Projekt został objęty patronatem marszałka **Adama Jarubasa** , który do organizatorów napisał; *-To bardzo ważne by wesprzeć kobiety w aktywności zawodowej oraz szybszej adaptacji w nowej sytuacji. Wierzę, że Państwa działania okażą się przepustką, która da wielu mamom szansę zrealizowania własnych planów i marzeń oraz wykorzystania drzemiącego w nich potencjału.*