

4 sierpnia 2026



WUP w Kielcach i NSK Bearings Polska S.A. łączą siły na rzecz rozwoju kompetencji pracowników

Rozwój kompetencji pracowników, lepsze wykorzystanie ich talentów oraz budowanie nowoczesnego rynku pracy - to główne cele porozumienia o współpracy zawartego pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach a NSK Bearings Polska S.A. Umowę podpisano z udziałem marszałek województwa świętokrzyskiego Renaty Janik. Dzięki wspólnej inicjatywie pracownicy firmy zyskają dostęp do badania talentów CliftonStrengths oraz profesjonalnego coachingu wspierającego rozwój ich mocnych stron. Porozumienie podpisali dyrektor WUP w Kielcach Aleksandra Marcinkowska oraz prezes Zarządu NSK Bearings Polska S.A. Marcin

Stroński.

Celem porozumienia jest wspieranie rozwoju potencjału pracowników poprzez wykorzystanie nowoczesnych narzędzi diagnozy naturalnych talentów oraz profesjonalnego doradztwa zawodowego.

– Wierzę, że partnerstwo Samorządu Województwa Świętokrzyskiego z biznesem to najlepsza droga do budowania nowoczesnego rynku pracy, wzmacniania kompetencji pracowników i zwiększania konkurencyjności przedsiębiorstw. To właśnie takie inicjatywy przekładają się na rozwój kapitału ludzkiego – jednego z najcenniejszych zasobów naszego regionu – podkreśliła marszałek województwa świętokrzyskiego **Renata Janik**.

W ramach współpracy pracownicy NSK Bearings Polska S.A. będą skorzystają z badania CliftonStrengths® (Gallupa), które pozwala zidentyfikować ich naturalne talenty i mocne strony. Narzędzie opracowane przez Gallup pomaga odkryć sposób, w jaki najłatwiej myślimy, działamy, podejmujemy decyzje i budujemy relacje z innymi. Test, który składa się ze 177 par stwierdzeń, nie ocenia wiedzy, inteligencji ani kompetencji. Pokazuje natomiast, jakie predyspozycje mamy od urodzenia i jak świadomie wykorzystywać je w życiu zawodowym i prywatnym. Na podstawie odpowiedzi tworzony jest indywidualny profil talentów spośród 34 talentów CliftonStrengths®. W zależności od wybranej wersji raportu uczestnik otrzymuje zestawienie pięciu, dziesięciu lub pełny ranking wszystkich 34 talentów.

Uzupełnieniem diagnozy będzie profesjonalny coaching oparty na mocnych stronach, prowadzony przez certyfikowanych doradców zawodowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach.

Korzyści dla pracowników

Udział w programie pozwala uczestnikom lepiej poznać własne predyspozycje i świadomie rozwijać swoje mocne strony. Wiedza o naturalnych talentach ułatwia planowanie ścieżki zawodowej, zwiększa satysfakcję z wykonywanej pracy, wzmacnia pewność siebie oraz pomaga skuteczniej osiągać cele i efektywniej współpracować z innymi.

Korzyści dla pracodawcy

Dla przedsiębiorstwa wykorzystanie badania CliftonStrengths® oznacza możliwość lepszego dopasowania zadań do naturalnych predyspozycji pracowników, budowania bardziej efektywnych zespołów oraz poprawy komunikacji i współpracy. Rozwój oparty na mocnych stronach sprzyja również większemu zaangażowaniu pracowników, zwiększa ich motywację oraz ogranicza rotację kadry.

Galeria zdjęć

