

16 lipca 2012



Zaległy urlop

Ponad dwa miesiące pozostały jeszcze, aby wykorzystać zaległy urlop za zeszły rok. Obowiązujące od stycznia znowelizowane przepisy wydłużyły ten okres o pół roku – do 30 września.

Zmiana brzmienia przepisu art. 168 Kodeksu pracy, określającego termin na udzielenie pracownikowi zaległego urlopu wypoczynkowego, została dokonana ustawą z dnia 16 września 2011 r. o redukcji niektórych obowiązków obywateli i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 232, poz. 1378).

Zgodnie z przepisami obowiązującymi od 1 stycznia 2012 r. urlopu należy udzielić pracownikowi najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego.

Poprzednie brzmienie art. 168 Kodeksu pracy ograniczało ten okres do końca pierwszego kwartału kolejnego roku. Na gruncie zmiany przepisów powstały wątpliwości dotyczące urlopów, do których nabyto prawo przed wejściem w życie ustawy deregulacyjnej. W związku z zastrzeżeniami, poseł Łukasz Zbonikowski skierował do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej interpelację poselską.

W odpowiedzi Władysław Kosiniak-Kamysz, minister pracy, wyjaśnia, że urlop wypoczynkowy, do którego pracownik nabył prawo i którego nie wykorzystał w 2011 r., staje się urlopem zaległym w dniu 1 stycznia 2012 r. W jego ocenie, do tego urlopu należy zastosować przepis art. 168 Kodeksu pracy w brzmieniu obowiązującym na ten dzień. Oznacza to, że urlopu wypoczynkowego, do którego pracownik nabył prawo i którego nie wykorzystał w 2011 r., należy udzielić najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego.

Jak zaznacza minister, wynika to także z faktu, że ustawa o redukcji niektórych obowiązków obywateli i przedsiębiorców nie zawiera przepisów przejściowych.

Źródło: www.samorząd.pap.pl